

E erityisesti terveydenhuollossa sekä hoiva- ja turvallisuustyössä henkilöstön oikea resursointi on tärkeää. On yö tai päivä, kansalaisten turvallisuus.

TYÖVUOROJEN SUUNNITTELUN HAASTEET

Työvuorojen suunnitteluun lisähaasteita tuovat epäsäännölliset työvuorot, päivystykset sekä keikkatyöläisten ja osa-aikaisten huomioiminen. Työnohjauksen tehtävänä on huolehtia, että jokaisessa vuorossa on riittävä ja työtehtävät täyttävä henkilöstö. Liikkuvan työn haasteet vaikeuttavat suunnittelua ja toteutumien kirjaamista.

TYÖVUOROSUUNNITTELU SYSTEMAATTISEKSI JA TEHOKKAAKSI

Kohdennettu palvelukokonaisuus

Titania-ohjelmistomme on tarkoitettu sekä julkisen että yksityisen sektorin sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden kuten sairaaloiden, terveyskeskusten, vanhainkotien, päiväkotien, yksityisten palvelu- ja hoitolaitosten, apteekkien, aluepelastuskeskusten sekä kotipalveluhenkilöstön työvuorojen systemaattiseen suunnitteluun ja seurantaan. Suunnittelua ohjaa henkilöstötarve ja taloudelliset resurssit, mutta myös tasapuolinen henkilöstöpolitiikka sekä työntekijöiden yksilöllisyys ja toiveet. Henkilökunnan jaksaminen on muodostumassa olennaiseksi osaksi myös työvuorosuunnittelussa.

- Työvuorojen suunnittelu ja seuranta
- Henkilöstöpolitiikka
- Työntekijän oikeudet
- Lait ja sopimukset

Käyttäjäystävällinen ja toiminnoiltaan joustava ohjelmisto sopii julkisille ja yksityisille organisaatioille koosta tai toiminta-ajatuksista riippumatta. Tietoteknisesti kevyt rakenne madaltaa myös pienempien asiakkaiden hankintakynnystä. Monipuoliset raportointi- ja tulostusvaihtoehdot lisäävät työvuorojen kokonaistilanteen hallintaa. Työntekijät saavat henkilökohtaiset työvuorosuunnitelmat sekä palkkalistat tulosteina.

- Käyttäjäystävällinen
- Kevyt rakenne
- Raportointi ja tulostus
- Työvuorosuunnitelmat ja palkkalistat



HYÖDYT

Suunnittelu ja laskenta

- työaikalain vaatimukset täyttävä työaikakirjanpito
- oikeat korvaukset ja työajat työehtosopimukset ja paikalliset sopimukset huomioiden
- ajansäästö
- suunnittelun systemaattisuuden lisääntyminen
- työvoiman järkevä käyttö
- tasapuolisen työvuorosuunnittelun mahdollistaminen.

Sähköinen asiointi

- työvuorotoiveiden huomioiminen tasapuolisesti
- henkilöstön työvuorotoiveiden siirtyminen suunnittelujärjestelmään sähköisesti
- työaikatietojen julkaisun sähköistäminen: viimeisimmät työvuorosuunnitelma- ja toteumatiedot aina saatavilla
- toteumien kirjaamisen vastuun jakaminen koko henkilöstölle
- toteumalistojen sähköinen vahvistaminen, hyväksyntä ja arkistointi
- äkillisten poissaolojen paikkaaminen helpommin
- lisääntyneet raportointimahdollisuudet.

Titania – inhimillistä työajanhallintaa

Suunnittelu ja laskennan eri integraatioiden avulla voidaan nopeuttaa suunnittelua ja toteuman kirjaamista. Titania Mukana mobiili-integraatioilla helpotetaan haasteita liikkuvan henkilökunnan toteumien kirjaamisessa. Työterveyslaitoksen määrittelemiin ergonomisen työajan suosituksiin pohjaava Titania Ergonominen työvuorosuunnittelu tarjoaa ratkaisun ihmisten hyvinvointiin ja jaksamiseen tähtäävään työvuorosuunnitteluun. Työaikapankki tallettaa työaikakorvauksia myöhemmän ajankohtana pidettäväksi. Kulunvalvonta yhdistää kulunvalvontalaitteistot Titaniaan. Massalaskenta kokoaa koko organisaation palkka-aineiston yhteen. Titaniaan on rakennettu erilaisia toiminnanohjausliittymiä mm. sijaisvälitykseen, kotihoitoon, päivähoitoon ja perhepäivähoitoon.

Titania sähköisellä asiointilla sähköistetään koko työvuorosuunnittelun prosessi työvuorotoiveista aina toteumalistojen arkistointiin asti. Turha ”paperinpyöritys” jää pois ja säästetty aika ja resurssit voidaan ohjata varsinaiseen työhön. Titania Sähköistä asiointia on myös mahdollista laajentaa lisäominaisuuksilla kuten Autonominen- ja Ergonominen työvuorosuunnittelu. Henkilökunnalla on aikaisempaa paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omaan työaikaansa ja johdolla paremmat keinot ennakoita tulevaa kattavan raportoinnin avulla.

Titania-kokonaisratkaisu

Titania Suunnittelu ja laskenta	Titania Sähköinen asiointi	Titania Lääkäripäivystykset
Perusosa	Työvuorotoiveet	Lääkärien päivystysjärjestelmä
Massalaskenta	Työaikatietojen jakelu	
Kulunvalvonta	Toteumatietojen kirjaus	
Työaikapankki	Sähköinen vahvistus ja arkistointi	
Titania Mukana	Varahenkilöstö	
Ergonominen työvuorosuunnittelu	Raportointi	
Sijaisvälitymät	Autonominen työvuorosuunnittelu	
Toiminnanohjausliittymät	Ergonominen työvuorosuunnittelu	

CGI KUMPPANINA

Yhdistämme ihmiset, liiketoiminnan ja teknologiset mahdollisuudet

CGI Human Resource Management (HRM) -palvelukokonaisuutemme kuuluvat:

- työvuorosuunnittelu, henkilöresurssien optimointi ja työaikatietojen hallinta
- palkkahallinto
- henkilötietojen hallinta
- suorituksen ja osaamisen hallinta
- HR-alueen raportointi ja mittarit.

CGI LYHYESTI

CGI tarjoaa palveluja it:n ja liiketoimintaprosessien kehittämisen tueksi. Konsultimme asiakkaitamme liiketoiminnan kehittämisessä, integroimme tietojärjestelmiä ja olemme asiakkaidemme ulkoistuskumppani. Meitä on 68 000 asiantuntijaa yli 40 maassa. Asiakaskeskeinen toimintamallimme takaa sen, että asiakkaidemme käytössä on pysyvä, omistautunut ja joustava tiimi, joka vastaa toiminnasta paikallisesti, lähellä asiakasta. Lisätietoa cgi.fi.

MIKSI CGI

Meillä on laaja toimialaosaaminen terveydenhuollon tietoteknisten ohjelmistojen ja palveluiden tuottamisessa. Kehitämme potilaan hoidon ja hoitotyön suunnittelun, ohjauksen ja dokumentoinnin keskeisiä järjestelmiä. Tärkeä osa toimintaamme on järjestelmien käyttöönottopalvelut, jatkokehitys, tuotetuki ja integrointi muihin järjestelmiin sekä avoin kumppanuus asiakkaiden ja terveydenhuollon muiden IT-toimittajien kanssa.

OTA YHTEYTTÄ

info.hcs.fi@cgi.com