



# Tableau d'indices GRI/SASB

## 2023

Notre [rapport ESG 2023](#) est aligné aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) appliquées par le secteur des logiciels et des services en TI et à celles de la Global Reporting Initiative (GRI).

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1	Détails sur l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>CGI en bref p.4 (localisation du siège social), p.5 (pays dans lesquels nous exerçons une activité)</li> <li>À propos de ce rapport p.134 (nom légal, nature de notre capital et de notre forme juridique)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> p.9 à 13</li> <li><a href="#">Notice annuelle</a> p.1; 5 à 11</li> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.5 à 8</li> </ul>
	2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>CGI en bref p.4</li> <li>À propos de ce rapport p.134</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Notice annuelle</a> p.1; 7 à 10</li> </ul>
	2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>À propos de ce rapport p.134</li> <li>Contact : Couverture arrière</li> </ul>	
	2-4	Reformulations d'informations		Aucun changement significatif des limites opérationnelles applicables, du champ d'application ou de la méthode de mesure pendant la période de reporting.
	2-5	Assurance externe		CGI utilise des procédures rigoureuses de collecte et de gestion des données pour s'assurer de l'exactitude de celles-ci dans le cadre de l'assurance interne. Nous n'avons pas entrepris de processus d'assurance de tiers concernant les informations contenues dans ce rapport.
	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>CGI en bref p.4</li> <li>Approvisionnement p.96 à 100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> p.9 à 13</li> <li><a href="#">Notice annuelle</a> p.6 à 11</li> </ul>
	2-7	Employés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.12 à 131</li> </ul>	
	2-9	Structure et composition de la gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Composition du conseil d'administration p.77 à 78</li> <li>Gouvernance ESG p.81</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.132</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Charte du comité de régie d'entreprise</a></li> <li><a href="#">Charte du conseil d'administration</a></li> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.10 à 19</li> </ul>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
	2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du conseil d'administration</a> p.1 à 2</li> <li>• <a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.54 à 55</li> <li>• <a href="#">Charte du comité de régie d'entreprise</a></li> </ul>
	2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Composition du conseil d'administration p.77 à 78</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du comité de régie d'entreprise</a></li> <li>• <a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.46 à 47</li> </ul>
	2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance ESG p.81 à 82</li> <li>• Régie d'entreprise p.76 à 80</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du conseil d'administration</a> p.4</li> <li>• <a href="#">La Constitution de CGI</a></li> </ul>
	2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance ESG p.81 à 82</li> <li>• Régie d'entreprise p.76 à 80</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du comité de régie d'entreprise</a> p.4</li> </ul>
	2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance ESG p.81 à 82</li> <li>• Régie d'entreprise p.76 à 80</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du conseil d'administration</a> p.4</li> </ul>
	2-15	Conflits d'intérêts		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du conseil d'administration</a> p.2</li> <li>• <a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.52</li> <li>• <a href="#">Code d'éthique</a> p.9 à 11</li> </ul>
	2-16	Communication des préoccupations majeures	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Régie d'entreprise p.80</li> <li>• Gestion du risque p.91 à 92</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Charte du comité de vérification et de gestion des risques</a></li> <li>• <a href="#">Politique de signalement des manquements à l'éthique de CGI</a> p.3</li> </ul>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
	2-17	Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	<ul style="list-style-type: none"> <li>Régie d'entreprise p.77 à 80</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.10 à 19, 49</li> </ul>
	2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé		<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Charte du conseil d'administration</a> p.5</li> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.53</li> </ul>
	2-19	Politiques de rémunération		<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Charte du comité des ressources humaines</a> p.1; 3</li> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.20 à 39</li> </ul>
	2-20	Processus de détermination de la rémunération		<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Charte du comité des ressources humaines</a> p.3</li> <li><a href="#">Avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires et circulaire de la direction</a> p.20 à 39</li> </ul>
	2-21	Ratio de rémunération totale annuelle		Informations confidentielles n'étant pas rendues publiques
	2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lettre de nos dirigeants p.2 à 3</li> <li>Stratégie ESG p.18</li> </ul>	
	2-23	Engagements politiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique p.87 à 90</li> <li>Droits humains p.91 à 95</li> <li>Approvisionnement p.96 à 100</li> <li>Protection des données personnelles p.101 à 104</li> <li>Sécurité p.105 à 108</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Politique ESG de CGI</a></li> </ul>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
	2-24	Intégration des engagements politiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique p.87 à 90</li> <li>Droits humains p.91 à 95</li> <li>Approvisionnement p.96 à 100</li> <li>Protection des données personnelles p.101 à 104</li> <li>Sécurité p.105 à 108</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a></li> <li><a href="#">Politique ESG de CGI</a></li> </ul>
	2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogues ESG p.10 à 13</li> <li>Notre engagement ESG p.9</li> <li>Gestion du risque p.94 à 86</li> </ul>	
	2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique p.89</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a> p.14</li> <li><a href="#">Politique de signalement des manquements à l'éthique de CGI</a></li> <li><a href="#">Politique sur les transactions d'initiés et les périodes d'interdiction</a></li> </ul>
	2-27	Conformité aux législations et aux réglementations	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique pp.97-90</li> <li>À propos de ce rapport p.134</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a></li> </ul>
	2-28	Adhésions à des associations	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogue au sein de notre écosystème p.13</li> <li>Reconnaisances p.6</li> <li>Distinctions p.121</li> <li>Objectifs de développement durable pp.122-123</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Page Partenariats</a> sur cgi.com</li> </ul>
	2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogues ESG pp.10-13</li> </ul>	
	2-30	Négociations collectives	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.129</li> <li>Conditions de travail p.54</li> </ul>	En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CGI respecte le droit légal de liberté d'association de ses consultants et professionnels. 42,1 % des associés de CGI <sup>(2)</sup> sont représentés par des comités d'entreprise.

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie ESG p.14</li> </ul>	
	3-2	Liste des thèmes pertinents	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie ESG pp.14-17</li> </ul>	
	3-3	Gestion des thèmes pertinents	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratégie ESG pp.14-18</li> <li>Cibles et progrès ESG p.19</li> </ul>	
GRI 201 : Performance économique 2016	201-01	Valeur économique directe générée et distribuée	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124 (revenues)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> p.14</li> </ul>
	201-02	Implications financières et autres risques et opportunités dus aux changements climatiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion du risque pp.84-86</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Réponse CDP de CGI 2023<sup>(1)</sup></a> pp.6-12</li> </ul>
	201-03	Obligations liées à un régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conditions de travail p.54</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> pp.111-118</li> </ul>
	201-04	Aide financière publique		<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crédits pour la R et D et autres crédits d'impôt p.92</li> </ul> </li> </ul>
GRI 202 : Présence sur le marché 2016	202-1	Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conditions de travail p.54</li> </ul>	Nous nous conformons à la loi dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Les détails de nos salaires de départ sont des renseignements sensibles et ne sont pas divulgués publiquement.
	202-2	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale		Conformément à la philosophie de notre modèle de proximité, nous encourageons le recrutement de professionnels locaux à tous les échelons de notre structure organisationnelle.

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos communautés pp.61-74</li> </ul>	
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prospérité économique pp.73-74</li> </ul>	
GRI 204 : Pratiques d'achat 2016	204-1	Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approvisionnement pp.96-100</li> </ul>	<p>L'accent mis par CGI sur la sélection des fournisseurs est conforme au code d'éthique des tiers de CGI et à l'évaluation globale des fournisseurs qui inclut également les paramètres ESG.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a></li> <li><a href="#">Diversité des fournisseurs avec le gouvernement fédéral américain<sup>(1)</sup></a></li> <li><a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> </ul>
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique pp.87-90</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a> pp.19-26</li> </ul>
	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	<ul style="list-style-type: none"> <li>Éthique pp.87-90</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a> pp.19-26</li> </ul>
	205-3	Cas avérés de corruption (pour plus de 100 000 \$ CA) et mesures prises	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust		<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> p.72</li> </ul>
GRI 207 : Fiscalité 2019	207-1	Approche de la politique fiscale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalité p.109</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> p.55</li> </ul>
	207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalité p.109</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Charte du comité de vérification et de gestion des risques</a> p.4</li> </ul>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
	207-3	Implication des parties prenantes et gestion des questions liées à la politique fiscale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalité p.109</li> </ul>	
	207-4	Reporting pays par pays	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalité p.109</li> </ul>	
GRI 302 : Énergie 2016	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centres de traitement de données p.28</li> <li>Bureaux p.29</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.125</li> </ul>	
	302-3	Intensité énergétique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centres de traitement de données p.28</li> <li>Bureaux p.29</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.125</li> </ul>	
SASB Empreinte environnementale de l'infrastructure matérielle	TC-SI-130a.1	(1) Énergie totale consommée, (2) Pourcentage en électricité du réseau, (3) Pourcentage en énergie renouvelable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.125</li> </ul>	
GRI 305 : Émissions 2016	305-1	Émissions directes de GES* (champ d'application 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	
	305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	
	305-4	Intensité des émissions de GES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zéro émission nette — Progrès p.26</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	



Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
	305-5	Réduction des émissions de GES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zéro émission nette — Progrès p.26</li> <li>• Tableaux — Données sur la performance p.124</li> </ul>	
GRI 306 : Déchets 2020	306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déchets p.32</li> </ul>	
	306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déchets p.32</li> <li>• Approvisionnement p.100</li> </ul>	
	306-3	Déchets générés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tableaux — Données sur la performance p.125</li> </ul>	
	306-4	Déchets non destinés à l'élimination	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déchets p.32</li> <li>• Tableaux — Données sur la performance p.125</li> </ul>	
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approvisionnement pp.96-100</li> <li>• Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> </ul>
	308-2	Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approvisionnement pp.96-100</li> </ul>	
GRI 401 : Emploi 2016	401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel		Bien que ces informations fassent l'objet d'un suivi régulier, CGI considère que les données sur les nouvelles embauches et le roulement du personnel sont des informations sensibles et ne les divulgue pas publiquement.
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel		Nous respectons le droit du travail local en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités en termes d'avantages sociaux pour les employés à temps partiel.
	401-3	Congé parental	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie ESG p.15</li> </ul>	Nous respectons le droit du travail local en vigueur dans les pays où nous exerçons nos activités en termes de congé parental. <a href="https://www.cgi.com/fr/article/esg/aider-nos-employes-soutenir-leur-famille">https://www.cgi.com/fr/article/esg/aider-nos-employes-soutenir-leur-famille</a>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles		Nous communiquons tout changement opérationnel conformément à la législation locale et aux exigences des conventions collectives applicables.
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité p.60</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.132</li> </ul>	
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité p.60</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.132</li> </ul>	
	403-3	Services de santé au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité pp.55-60</li> </ul>	
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité pp.55-60</li> </ul>	
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité pp.55-60</li> </ul>	
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité pp.55-60</li> </ul>	
	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité pp.55-60</li> </ul>	
	403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Santé, bien-être et sécurité p.60</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.132</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique</a> pp.4-5</li> <li><a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> </ul> <p>Comme défini dans son Code de conduite, CGI s'engage à créer et à maintenir des environnements de travail sains et sécuritaires pour ses consultants et professionnels.</p> <p>Il est attendu des associés de CGI<sup>(2)</sup> de respecter toutes les lois, les réglementations et les directives en matière de sécurité.</p>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos talents pp.51-53</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.131</li> </ul>	
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos talents pp.50-53</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.131</li> </ul>	
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos talents p.50</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.131</li> </ul>	
SASB Recrutement et gestion des collaborateurs mondiaux, variés et compétents	TC-SI-330a.2	Engagement des employés en pourcentage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogues ESG p.12</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.131</li> </ul>	
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversité, équité et inclusion p.41</li> <li>Régie d'entreprise pp.77-79</li> <li>Tableaux — Données sur la performance pp.127-130</li> </ul>	
	405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conditions de travail p.54</li> </ul>	<p>Dans le contexte opérationnel de CGI, le ratio entre le salaire de base et la rémunération des femmes et des hommes est divulgué et publié en externe en Allemagne, en Australie, au Royaume-Uni et en France.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>UK - <a href="#">Gender Pay Gap<sup>(1)</sup></a></li> <li>France - <a href="#">Indice annuel d'égalité professionnelle</a></li> </ul>
SASB Recrutement et gestion des collaborateurs mondiaux, variés et compétents	TC-SI-330a.3	Pourcentage de représentation des sexes et des groupes raciaux / ethniques pour (1) les cadres, (2) le personnel technique et (3) l'ensemble des autres employés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance pp.127-131</li> </ul>	

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Code d'éthique</a> p.12</li> <li>• <a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> </ul> <p>Tout associé de CGI<sup>(2)</sup> qui estime faire l'objet de discrimination ou de harcèlement peut et devrait, en toute confiance et sans crainte de représailles, personnellement signaler les faits par l'entremise des dispositifs de signalement. Les faits seront soigneusement examinés. Ni le nom de la personne rapportant ces faits et les circonstances les entourant ne seront divulgués, à moins qu'une telle divulgation soit nécessaire à des fins d'enquête ou de mesure disciplinaire. Toute mesure disciplinaire sera proportionnelle à la gravité du comportement en question. CGI offrira également une assistance appropriée à tout associé de CGI<sup>(2)</sup> qui est victime de discrimination ou de harcèlement. En outre, aucunes représailles contre une personne qui dépose une plainte de harcèlement, qui est témoin de harcèlement, qui présente un témoignage, ou qui est liée à une enquête à la suite d'une plainte de harcèlement, ne seront tolérées.</p>
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016	407-1	Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté d'association et de négociation collective peut être en péril	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droits humains p.94</li> </ul>	En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CGI respecte le droit légal de liberté d'association de ses consultants et professionnels.
GRI 408 : Travail des enfants 2016	408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droits humains p.91, p.95</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> <li>• <a href="#">Royaume-Uni — Déclaration en matière d'esclavage moderne<sup>(1)</sup></a></li> <li>• <a href="#">Code d'éthique</a> p.12</li> <li>• <a href="#">Rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants (esclavage moderne)</a></li> </ul>

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Droits humains p.91, p.95</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Code d'éthique des tiers</a></li> <li><a href="#">Royaume-Uni — Déclaration en matière d'esclavage moderne<sup>(1)</sup></a></li> <li><a href="#">Code d'éthique p.12</a></li> <li><a href="#">Rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants (esclavage moderne)</a></li> </ul>
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluations des impacts et programmes de développement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nos communautés pp.61-74</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.132</li> </ul>	
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1	Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approvisionnement pp.96-100</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	
	414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approvisionnement pp.96-100</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protection des données personnelles pp.101-105</li> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	CGI applique les lois des pays dans lesquels l'entreprise mène ses activités et collabore avec les autorités, au besoin. Pour de plus amples renseignements sur notre politique : <a href="https://www.cgi.com/fr/protection-renseignements">https://www.cgi.com/fr/protection-renseignements</a>
SASB Confidentialité des données et liberté d'expression	TC-SI-220a.1	Description des politiques et pratiques relatives à la publicité comportementale et à la vie privée des utilisateurs.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protection des données personnelles pp.101-105</li> </ul>	
SASB Confidentialité des données et liberté d'expression	TC-SI-220a.2	Nombre d'utilisateurs dont les informations sont utilisées à des objectifs secondaires.		CGI ne collecte pas d'informations sur les utilisateurs pour les utiliser à des fins autres que celles pour lesquelles les données ont été collectées.

Standard	Référence	Description	Rapport ESG 2023	Autres publications et commentaires
SASB Sécurité des données	TC-SI-230a.1	(1) Nombre de violations de données.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tableaux — Données sur la performance p.133</li> </ul>	CGI interprète une violation de données conformément à la définition du <a href="#">GDPR</a> : Violation de données personnelles signifie « une violation de la sécurité entraînant, de manière accidentelle ou illicite, la destruction, la perte, l'altération, la divulgation non autorisée de données à caractère personnel transmises, conservées ou traitées d'une autre manière, ou l'accès non autorisé à de telles données. »
SASB Sécurité des données	TC-SI-230a.2	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données, y compris l'utilisation de normes de sécurité tierces, et à répondre à ces risques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sécurité pp.105-108</li> </ul>	
SASB Gestion des risques systémiques découlant des perturbations technologiques	TC-SI-550a.2	Description des risques pour la continuité commerciale liés aux perturbations des activités.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sécurité pp.105-108</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Rapport annuel de CGI</a> pp.68-69</li> </ul>

<sup>(1)</sup> en anglais

<sup>(2)</sup> Associé de CGI est une désignation utilisée par tous nos conseillers et professionnels, peu importe leur rôle et leur titre au sein de l'entreprise.



**CGI**