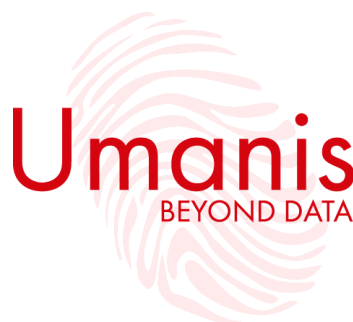


AUTRES INFORMATIONS
RELATIVES AUX CARACTÉRISTIQUES, NOTAMMENT JURIDIQUES, FINANCIÈRES
ET COMPTABLES DE LA SOCIÉTÉ



DANS LE CADRE DE L'OFFRE PUBLIQUE D'ACHAT SIMPLIFIÉE VISANT LES
ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ UMANIS SA INITIÉE PAR LA SOCIÉTÉ

CGI FRANCE



Le présent document relatif aux autres informations notamment juridiques, financières et comptables, de la société Umanis a été déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers (« **AMF** ») le 21 juin 2022, conformément aux dispositions de l'article 231-28 du règlement général de l'AMF (le « **Règlement général de l'AMF** ») et de l'instruction 2006-07 du 25 juillet 2006 de l'AMF (telle que modifiée). Ce document a été établi sous la responsabilité de la société Umanis.

Le présent document complète la note en réponse établie par la société Umanis relative à l'offre publique d'achat obligatoire visant les actions de la société Umanis initiée par la société CGI France, visée par l'AMF le 21 juin 2022, sous le numéro 22-237, en application de la décision de conformité du même jour (la « **Note en Réponse** »)

Le présent document ainsi que la Note en Réponse sont disponibles sur les sites internet d'Umanis (<https://umanis.com/fr>) et de l'AMF (www.amf-france.org) et mis à la disposition du public sans frais au siège social d'Umanis, 7-9 rue Paul Vaillant Couturier, 92300 Levallois Perret.

Conformément à l'article 231-28 du RGAMF, un communiqué sera diffusé, au plus tard la veille de l'ouverture de l'Offre, pour informer le public des modalités de mise à disposition du présent document.

1. PRÉSENTATION DE L'OFFRE

En application du Titre III du Livre II et plus particulièrement des articles 233-1, 2° et 235-2 du règlement général de l'AMF, CGI France, une société par actions simplifiée dont le siège social est situé Immeuble CB 16, 17 place des Reflets à Courbevoie (92400), immatriculée auprès du Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre sous le numéro 702 042 755 (« **CGI France** » ou l'« **Initiateur** »), propose de manière irrévocable à l'ensemble des actionnaires de la société UMANIS, société anonyme au capital social de 2 035 696,85 euros divisé en 18 506 335 actions ordinaires d'une valeur nominale de 0,11 euro, dont le siège social est situé au 7-9 rue Paul Vaillant Couturier à Levallois-Perret (92300), immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre sous le numéro 403 259 534 (« **Umanis** » ou la « **Société** »), d'acquérir en numéraire la totalité des actions de la Société que l'Initiateur ne détient pas directement ou indirectement à la date de la note d'information préparée par l'Initiateur et visée par l'AMF sous le numéro 22-236 (la « **Note d'Information** ») au prix de 17,15 euros par Action (le « **Prix de l'Offre** »), dans le cadre d'une offre publique d'achat simplifiée dont les conditions sont rappelées ci-après et décrites de manière plus détaillée dans la Note d'Information (l'« **Offre** »).

Les actions ordinaires composant le capital social de UMANIS sont admises à la négociation sur le marché Euronext Growth Paris (« **Euronext Growth** ») sous le code ISIN FR0013263878 (mnémonique ALUMS).

L'Offre fait suite au franchissement en hausse par l'Initiateur du seuil de 50% du capital et des droits de vote de la Société résultant de la réalisation, le 31 mai 2022, de l'Acquisition du Bloc (tel que ce terme est défini à la section 2.1 de la Note en Réponse). A la date de la Note en Réponse, l'Initiateur détenait 13 063 734 actions de la Société représentant 70,59 % du capital et 69,42 % des droits de vote théoriques de la Société sur la base d'un nombre total de 18 506 335 actions et de 18 819 459 droits de vote théoriques de la Société¹, en application de l'article 223-11 du règlement général de l'AMF.

Par ailleurs, à la suite de l'acquisition de 1 491 393 actions réalisées depuis le dépôt du projet d'Offre conformément à la section 2.6 de la Note d'Information, CGI France détient directement 14 555 127 actions de la Société, représentant 78,65 % du capital et au moins 77,34 % des droits de vote théoriques de la Société.

L'Offre portait sur :

- la totalité des actions de la Société non détenues, directement ou indirectement, par l'Initiateur, seul ou de concert, qui sont d'ores et déjà émises, à l'exception des actions auto-détenues par la Société², étant précisé que cela représente, à la date de la Note en Réponse, un nombre maximum de 4 971 312 actions ;
- la totalité des actions susceptibles d'être émises à raison de l'exercice des 47 425 options de souscription d'actions émises par la Société, soit un maximum de 47 425 actions,

soit un nombre total maximum de 5 018 737 actions.

¹ Sur la base des informations au 31 mai 2022 publiées par la Société sur son site Internet conformément à l'article 223-16 du règlement général de l'AMF.

² Etant précisé qu'à la date des présentes, la Société détient 471 289 actions auto-détenues.

Compte tenu des acquisitions réalisées depuis le dépôt du projet d'Offre, l'Offre porte désormais sur la totalité des actions non détenues directement ou indirectement par l'Initiateur, seul ou de concert, soit

- qui sont d'ores et déjà émises, soit 3 951 208 actions, à l'exception des 471 289 actions autodétenues de la Société, soit, à la connaissance de l'Initiateur, un maximum de 3 479 919 actions de la Société,
- qui seraient susceptibles d'être émises à raison de l'exercice des 47 425 options de souscription d'actions émises par la Société, soit à la connaissance de l'Initiateur, un maximum de 47 425 actions de la Société

soit ainsi, un nombre maximum total de 3 527 344 actions de la Société visées par l'Offre.

L'Offre sera réalisée selon la procédure simplifiée conformément aux dispositions des articles 233-1 et suivants du règlement général de l'AMF. L'Offre sera ouverte pendant une période de quinze (15) jours de négociation.

L'attention des actionnaires est attirée sur le fait que, l'Offre étant réalisée selon la procédure simplifiée, elle ne pourra être réouverte en application de l'article 232-4 du règlement général de l'AMF.

L'Offre est présentée par la Société Générale (l'« **Etablissement Présentateur** ») qui garantit, conformément aux dispositions de l'article 231-13 du règlement générale de l'AMF, la teneur et le caractère irrévocable des engagements pris par l'Initiateur relatifs à l'Offre.

Dans l'hypothèse où, à l'issue de l'Offre, les conditions des articles L.433-4, II du Code monétaire et financier et des articles 237-1 et suivants du règlement général de l'AMF seraient réunies, l'Initiateur a l'intention de demander à l'AMF, la mise en œuvre d'une procédure de retrait obligatoire visant les actions Umanis (le « **Retrait Obligatoire** »). Dans le cadre du Retrait Obligatoire, les actions Umanis non présentées à l'Offre (à l'exception des actions de la Société auto-détenues) seront transférées à l'Initiateur, moyennant une indemnisation en numéraire égale au Prix de l'Offre, soit 17,15 euros par action, nette de tous frais.

2. INFORMATIONS REQUISES AU TITRE DE L'ARTICLE 231-28 DU REGLEMENT GENERAL DE L'AMF

Conformément aux dispositions de l'article 231-28 du RGAMF, les informations relatives aux caractéristiques, notamment juridiques, financières et comptables de la Société figurent dans le rapport annuel 2021 de la Société publié sur le site internet de la Société le 13 avril 2022 (le « **Rapport Annuel** ») lequel intègre le rapport financier annuel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, les comptes sociaux et consolidés relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021 et les rapports des commissaires aux comptes y afférents, que le présent document incorpore par référence.

Ces documents sont disponibles sur le site internet d'Umanis (<https://umanis.com/fr>) et mis à la disposition du public sans frais au siège social d'Umanis, 7-9 rue Paul Vaillant Couturier, 92300 Levallois Perret.

Ces documents sont complétés par les informations détaillées ci-après et celles contenues dans les communiqués de presse publiés et mis en ligne sur le site internet d'Umanis (<https://umanis.com/fr>) reproduits ci-après.

A la connaissance de la Société, aucun changement significatif de la situation financière ou commerciale du groupe Umanis n'est intervenu entre la date de publication du Rapport Annuel et la date de dépôt du présent document, à l'exception des informations figurant dans le présent document.

3. COMMUNIQUEES DE PRESSE PUBLIEES PAR LA SOCIETE DEPUIS LE 1^{er} JANVIER 2022

Umanis publie ses communiqués de presse en ligne sur son site internet (<https://umanis.com/fr>).

Depuis le 1^{er} janvier 2022, Umanis a notamment publié les communiqués de presse ci-dessous, qui sont reproduits en intégralité en Annexe.

<i>Date du communiqué</i>	<i>Titre du communiqué</i>
20 janvier 2022	Umanis certifiée « Top Employer » pour la deuxième année consécutive !
23 février 2022	Umanis sensibilise ses collaborateurs aux enjeux climatiques avec l'atelier la Fresque du Climat
11 mars 2022	CGI conclut un accord en vue de l'acquisition d'Umanis
25 mars 2022	Umanis recrute 90 nouveaux collaborateurs sur la région Centre Val-de-Loire en 2022
11 avril 2022	Umanis recrute 85 nouveaux collaborateurs sur la région Auvergne-Rhône-Alpes en 2022
16 mai 2022	Obtention des approbations réglementaires dans le cadre du projet d'acquisition d'Umanis par CGI
31 mai 2022	CGI finalise l'acquisition de bloc dans le cadre de son projet d'acquisition d'Umanis

4. INFORMATIONS RELATIVES AUX EVENEMENTS SIGNIFICATIFS INTERVENUS DEPUIS LA PUBLICATION DU RAPPORT ANNUEL

4.1 Assemblée générale d'Umanis

L'assemblée générale mixte d'Umanis s'est réunie le 1er juin 2022 à 10 heures, au siège social de la Société situé 7-9 rue Paul Vaillant Couturier, 92300 Levallois-Perret. Les documents et informations relatifs à cette assemblée sont disponibles sur le site internet de la Société (<https://umanis.com/fr>).

Toutes les résolutions soumises au vote ont été adoptées par les actionnaires.

L'assemblée générale mixte a notamment approuvé les comptes consolidés et les comptes individuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

4.2 Structure et répartition du capital

Le capital social de la Société s'élève, à la date de la Note en Réponse et du présent document, à 2 035 696,85 euros divisé en 18 506 335 actions ordinaires, entièrement libérées et toutes de même catégorie. Le nombre de droits de vote théoriques s'élève à 18 819 459.

Le tableau ci-après présente, à la connaissance de la Société et sur la base des dernières informations disponibles, la répartition du capital et des droits de vote de la Société, à la date de la Note en Réponse et du présent document :

Actionnaires	Actions de capital	% du capital	Droits de vote théoriques	% droits de vote théoriques
Initiateur	14.555.127	78,62%	14.555.127	77,34%
Auto-détention	471.289	2,55%	471.289	2,50%
Public	3.479.919	18,80%	3.479.919	20,15%
TOTAL	18.506.335	100%	18.819.459³	100%

4.3 Titres donnant accès au capital de la Société

Il n'existe, à l'exception des Options (tel que ce terme est défini ci-dessous) décrites ci-dessous, aucun autre titre de capital, ni aucun autre instrument financier ou droit pouvant donner accès, immédiatement ou à terme, au capital social ou aux droits de vote de la Société.

La Société a attribué, le 26 avril 2019, par décision de son Conseil d'Administration, 50 718 options à certains salariés (non-mandataires sociaux) du groupe permettant la souscription d'actions de la Société au prix d'exercice de 7,59 euros (correspondant à 95% de la moyenne des premiers cours cotés de l'action de la Société lors des vingt (20) séances de bourse précédant le jour du Conseil d'Administration ayant décidé l'attribution) (les « **Options** »).

A la date de la Note en Réponse, sur les 50 718 Options initialement attribuées, seulement 47 425 restent en circulation, intégralement détenues par des salariés de la Société.

Le tableau ci-dessous résume les principales caractéristiques des plans d'Options tels qu'ils ont été mis en place par la Société initialement :

Les membres du Conseil d'Administration de la Société ayant participé à la réunion au cours de laquelle le Conseil d'Administration a émis son avis motivé ont fait part de leurs intentions comme suit :

Date d'attribution	26/04/2019
Date limite d'exercice	26/04/2029
Prix d'exercice	7,59 euros

Chaque Option donne droit à une action de la Société.

Le Conseil d'Administration de la Société a autorisé en date du 30 mai 2022, les bénéficiaires d'Options à procéder à un exercice anticipé de celles-ci afin de permettre aux bénéficiaires d'apporter les actions sous-jacentes de la Société à l'Offre. Il est précisé que les périodes légales d'indisponibilité sont en tout état de cause expirées.

³ Sur la base du nombre des droits de vote double existants au 24 mai 2022 après retraitement de la perte de droits de vote double résultant de l'Acquisition du Bloc.

En conséquence, les bénéficiaires d'Options pourront apporter à l'Offre les actions qu'ils viendraient à détenir à la suite de l'exercice de leurs Options.

Il est rappelé que chaque Option donne droit à une action de la Société.

4.4 Composition des organes sociaux

A la date du présent document, le Conseil d'Administration de la Société est composé comme suit :

- M. Laurent Gerin, président-directeur général,
- M. Olivier Pouligny, directeur général délégué,
- Mme Caroline de Grandmaison, administrateur,
- Mme Laure Grimonpret-Tahon, administrateur,
- M. Steve Perron, administrateur, et
- M. Jérôme Larrue, administrateur représentant les salariés.

A la date du présent document, la direction générale de la Société est assurée par M. Laurent Gerin, président-directeur général de la Société.

4.5 Pouvoirs du Conseil d'Administration, en particulier concernant l'émission ou le rachat d'actions

Outre les pouvoirs légaux qui lui sont conférés par la loi et les statuts de la Société, le Conseil d'Administration bénéficie des autorisations et délégations listées ci-dessous.

Nature de l'autorisation ou délégation accordée	Date de l'assemblée générale et résolution concernée	Montant nominal maximal ou pourcentage du capital social ou nombre d'actions autorisé	Durée	Utilisation au cours de l'exercice
Augmentation de capital social avec renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un PEE / plan partenarial d'épargne	3 juin 2021 (11 ^{ème} résolution)	3% du capital social au jour de l'utilisation de la délégation	3 août 2023 (26 mois)	Aucune

Nature de l'autorisation ou délégation accordée	Date de l'assemblée générale et résolution concernée	Montant nominal maximal ou pourcentage du capital social ou nombre d'actions autorisé	Durée	Utilisation au cours de l'exercice
salariale volontaire				
Emission d'options de souscription ou d'achat d'actions avec suppression du droit préférentiel des actionnaires au profit des salariés-dirigeants et/ou salariés-cadres et mandataires sociaux soumis au régime fiscal des salariés, de la Société	3 juin 2021 (9 ^{ème} résolution)	10% du capital social au jour de l'utilisation de la délégation	3 décembre 2022 (18 mois)	Aucune
Emission de bons de souscription de bons de souscription d'actions (BSA) avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des salariés-dirigeants et/ou salariés-cadres et mandataires sociaux soumis au régime fiscal des	3 juin 2021 (10 ^{ème} résolution)	1 million d'euros	3 décembre 2022 (18 mois)	Aucune

Nature de l'autorisation ou délégation accordée	Date de l'assemblée générale et résolution concernée	Montant nominal maximal ou pourcentage du capital social ou nombre d'actions autorisé	Durée	Utilisation au cours de l'exercice
salariés, de la Société				

4.6 Déclarations de franchissements de seuils et d'intention

À la date de la Note en Réponse et à la connaissance de la Société, le capital social est réparti ainsi qu'il est indiqué à la section 4.2 ci-dessus.

Aucune participation directe ou indirecte n'a été notifiée à la Société en application de l'article L. 233-12 du Code de commerce.

Depuis le 1er janvier 2021, la Société a reçu les déclarations de franchissement de seuil suivantes en application de l'article L. 233-7 du Code de commerce :

- Le 2 juin 2022⁴, la société de droit québécois CGI Inc. (1350 boulevard René-Lévesque Ouest, 25^{ème} étage, Montréal QC H3G 1T4) a déclaré avoir franchi en hausse, le 31 mai 2022, indirectement, par l'intermédiaire de la société par actions simplifiée CGI France qu'elle contrôle, les seuils de 50% du capital et des droits de vote et détenir indirectement 13 063 734 actions représentant autant de droits de vote, soit 70,59% du capital et 69,42% des droits de vote ;
- Le 7 juin 2022⁵, la société par actions simplifiée Mura (7/9 rue Paul Vaillant Couturier, 92300 Levallois-Perret) a déclaré avoir franchi individuellement en baisse, le 31 mai 2022, les seuils de 50% du capital et des droits de vote et ne plus détenir aucune action ; et
- Le 7 juin 2022⁶, le concert composé de MM. Laurent Piepszownik et Olivier Pouligny et de la société Mura, a déclaré avoir franchi en baisse, le 31 mai 2022, les seuils de 50% du capital et des droits de vote et ne plus détenir aucune action.

Enfin, il est à signaler que, depuis le 11 mars 2022, plusieurs déclarations d'achats et de ventes effectués pendant une offre publique ont fait l'objet d'avis publiés par l'AMF en application de l'article 231-46 du Règlement général de l'AMF.

⁴ AMF, D&I n°222C1350

⁵ AMF, D&I n°222C1406

⁶ AMF, D&I n°222C1406

4.7 Evènements exceptionnels et litiges significatifs

A la connaissance de la Société, il n'existe, à la date du présent document, aucun litige, aucune procédure d'arbitrage ou faits exceptionnels, autre que ceux mentionnés dans le Rapport Annuel, susceptible d'avoir une incidence significative sur l'activité, le patrimoine, les résultats ou la situation financière de la Société.

4.8 Facteurs de risques

Les facteurs de risques relatifs à Umanis sont décrits à la section 8.3 du Rapport Annuel. La Société n'a pas connaissance, à la date du présent document, de risques significatifs autres que ceux mentionnés dans le Rapport Annuel ni de risques significatifs liés à l'Offre.

5. RESOLUTIONS APPROUVEES PAR L'ASSEMBLEE GENERALE MIXTE DU 1^{er} JUIN 2022

L'assemblée générale mixte des actionnaires qui s'est tenue le 1^{er} juin 2022 a adopté les résolutions suivantes :

Première résolution : Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Deuxième résolution : Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Troisième résolution : Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Quatrième résolution : Approbation de conventions figurant dans le rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Cinquième résolution : Approbation de conventions figurant dans le rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Sixième résolution : Renouvellement des mandats d'administrateur de Messieurs Laurent Piepszownik et Olivier Pouligny

Septième résolution : Renouvellement du co-commissaire aux comptes titulaire

Huitième résolution : Renouvellement du co-commissaire aux comptes suppléant

Neuvième résolution : Rémunération allouée aux membres du conseil d'administration

Dixième résolution : Délégation de pouvoirs au conseil d'administration en vue de l'acquisition par la Société de ses propres actions et mettre en œuvre un programme de rachat d'actions

Onzième résolution : - Autorisation consentie au conseil d'administration en vue de réduire le capital social par annulation des actions détenues en propre par la Société

Douzième résolution : Pouvoirs en vue de l'accomplissement des formalités légales

6. CALENDRIER DE LA COMMUNICATION FINANCIERE

27 juillet 2022

Résultats du premier semestre 2022

3 novembre 2022

Résultats du troisième trimestre 2022

7. PERSONNES QUI ASSUMENT LA RESPONSABILITÉ DU PRESENT DOCUMENT

[Bas de page laissé volontairement vierge]



ATTESTATION

Objet : Offre publique d'achat simplifiée visant les actions de la société Umanis S.A. initiée par la société CGI France S.A.S.

J'atteste que le présent document, qui a été déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 21 juin 2022 et qui sera diffusé au plus tard la veille du jour de l'ouverture de l'Offre, comporte l'ensemble des informations requises par l'article 231-28 du règlement général de l'AMF et par son instruction n°2006-07 en date du 25 juillet 2006 (telle que modifiée), dans le cadre de l'offre publique d'achat initiée par CGI France et visant les actions de la société Umanis.

Ces informations sont, à ma connaissance, conformes à la réalité et ne comportent pas d'omission de nature à en altérer la portée.

Fait à Paris, le 21 juin 2022

Laurent Gerin
Président Directeur Général d'Umanis S.A.

ANNEXE

Communiqués de presse publiés par Umanis depuis le 1^{er} janvier 2022



Communiqué de presse

L'ESN Umanis certifiée « Top Employer » pour la deuxième année consécutive

L'entreprise voit ainsi son engagement en faveur des collaborateurs reconnu et récompensé par cette nouvelle distinction.

Levallois, le 20 janvier 2022– Umanis (www.umanis.com), leader français en data, solutions métiers et transformation digitale, annonce être officiellement reconnue comme l'un des **Top Employers 2021 en France**.

Le renouvellement de cette certification, délivrée par le Top Employers Institute, a été obtenue à la suite de l'enquête « HR Best Practice Survey » qui consiste en un audit approfondi de 400 pratiques RH appliquées en entreprise. Ce processus d'évaluation minutieux et précis assure ainsi une totale objectivité et intégrité. Ainsi les organisations certifiées Top Employers s'engagent à fournir le meilleur environnement de travail possible à leurs collaborateurs à travers des pratiques RH innovantes qui privilégient l'humain.

Umanis remporte cette distinction grâce à ses actions menées sur différents aspects, allant de la **gestion des talents**, l'amélioration de l'**environnement de travail**, en passant par la stratégie de **recrutement des talents**, de la **formation et le développement des compétences**, sans oublier le **bien-être au travail** et la **diversité et l'inclusion**.

Suite à cette annonce, Eve, Royer, DRH d'Umanis, déclare : « *Nous sommes très fiers du renouvellement de notre certification Top Employer en 2022, avec une excellente note de 89,79% soit 3 points de plus que l'année dernière. Il s'agit d'une reconnaissance des actions initiées depuis 3 ans, que nous menons sur tous les fronts des RH pour offrir à chaque collaborateur la possibilité d'exprimer et développer ses compétences dans un environnement de travail stimulant, engageant et agréable. Nos enjeux de recrutement sont comme l'année dernière toujours très importants pour accompagner la croissance et la stratégie d'Umanis. Cette certification est donc un vrai plus pour notre marque employeur.* »

Cette certification est le fruit des engagements pris par Umanis ces dernières années afin d'accompagner ses salariés dans leurs apprentissages et leur développement dans les meilleures conditions en termes de :

Santé au travail, en aménageant les postes de travail pour prévenir les problèmes de santé.
L'ESN a, par exemple, équipé ses salariés de casque pour limiter les problèmes d'audition, de souris ergonomiques pour éviter les troubles musculo-squelettiques. Pour compléter son dispositif, Umanis fait également intervenir des ostéopathes, chiropracteurs dans l'entreprise.

Conditions et ambiance de travail, en rendant l'environnement plus attrayant.

Depuis l'été 2019, Umanis permet également à ses collaborateurs de développer leur savoir-faire et donner davantage de sens à leur travail par le biais du mécénat de compétences, soit l'utilisation d'une ou plusieurs journées de travail à aider des associations. Le programme « Cœur Umanis » remporte un vif succès avec plus de 2000 jours de missions réalisées en 2021.

Conciliation entre la vie personnelle et la vie professionnelle, en facilitant l'organisation.

Depuis plusieurs années, l'entreprise a établi le droit à la déconnexion comme règle d'or, encourageant les collaborateurs à ne pas répondre aux emails en dehors des heures de bureau. L'équilibre vie professionnelle / vie personnelle est un enjeu essentiel chez Umanis, que ce soit en période de télétravail ou de présence au bureau.

Umanis prévoit 1300 recrutements en 2022

L'ESN a lancé un plan de recrutements avec 1300 postes ouverts (dont 1000 CDI) pour continuer à remporter des contrats pluriannuels et accompagner les besoins de massification de ses clients. Les profils recherchés sont avant tout de haut niveau technique et intégreront les équipes Conseil et Delivery Data, Digital, Infrastructure et Cloud.

Les candidats retenus intégreront une entreprise bienveillante, soucieuse de leur bien-être, de leur évolution et qui saura identifier les postes en adéquation avec leurs compétences et leur projet professionnel.

Pour postuler, rendez-vous sur le site d'Umanis : <https://umanis.com/fr/rejoignez-nous>

A propos du Top Employers Institute

Le Top Employers Institute est l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Nous contribuons à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le programme de certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Créé il y a 30 ans, le Top Employers Institute a certifié plus de 1 600 organisations dans 120 pays/régions. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 7 millions de collaborateurs à travers le monde.

A propos d'Umanis

Créée en 1990, Umanis (www.umanis.com) est le leader français en data, digital et solutions métiers. 3000 passionnés de nouvelles technologies sont à votre service pour accélérer la transformation de vos business en exploitant vos données. Plus de 70% de nos prestations sont à engagement, en mode forfaitaire ou en centres de services onshore et nearshore, au plus proche de nos clients. De nombreuses entreprises pour qui l'innovation est stratégique nous font confiance et nous collaborons avec les meilleurs éditeurs. Umanis est le partenaire de toutes les entreprises Data-Driven. Depuis le 5 février 2014, Umanis est cotée sur le marché Euronext Growth (code ISIN : FR0013263878 – code mnémonique : ALUMS).

Retrouvez Umanis sur :



<https://www.umanis.com>



http://twitter.com/umanis_on_air



<http://www.linkedin.com/company/umanis>

Contact Presse

Les Sémaphores Associés

Karim Rhalimi

P : 06.10.44.36.21

M : karimrhalimi@lessemaphoresassocies.com





Communiqué de presse

Umanis sensibilise ses collaborateurs aux enjeux climatiques avec l'atelier la Fresque du Climat

Cette initiative confirme la volonté de l'ESN de faire de la RSE
un pilier à part entière de sa stratégie de développement.

Levallois, le 23 février 2022 – Umanis (www.umanis.com), leader français en data, solutions métiers et transformation digitale, annonce le déploiement de l'atelier « La Fresque du Climat » avec le cabinet de conseil en transition Blue Choice, afin de sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux climatiques.

La crise sanitaire de ces deux dernières années et les événements climatiques extrêmes qui se multiplient rappellent l'importance et l'urgence de s'engager pour la planète. Au-delà des dispositions prises à titre individuel, l'ESN vise, avec ce programme, à insuffler une réflexion collective pour prendre la mesure des enjeux.

Pour Olivier Pouligny, Directeur Général d'Umanis, « *il est de notre devoir en tant qu'entreprise responsable, que nous allions encore plus loin, notamment sur les sujets liés à la préservation de notre planète et la maîtrise de nos impacts environnementaux* ». Après un premier atelier couronné de succès avec le Comité de Direction en Juin 2021, Umanis propose aujourd'hui à tous ses salariés, sur la base du volontariat, de participer à ces ateliers collaboratifs et, s'ils le souhaitent, de se former pour devenir eux-mêmes animateurs en interne. Cette meilleure compréhension des enjeux du réchauffement climatique par tous les collaborateurs d'Umanis débouchera sur de nouvelles actions pour contribuer à le contenir.

Une démarche structurée : bien comprendre un problème avant d'y apporter des solutions et passer à l'action

Le changement climatique est un problème collectif complexe, encore très mal compris par le grand public. C'est lorsque les individus prennent conscience du problème qu'ils peuvent agir et enclencher le changement. L'atelier la Fresque du Climat permet la diffusion rapide d'une compréhension partagée du défi que représente ce changement. C'est pourquoi Umanis a choisi d'enclencher sa démarche en étant accompagné par Cédric Ringenbach, directeur de Blue Choice, également créateur du jeu.

La Fresque du Climat : un atelier pédagogique et collaboratif

Les ateliers de la « Fresque du Climat » s'appuient sur 42 cartes dont les informations scientifiques sont issues du rapport du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC). Ils se déclinent autour de 3 temps forts : une phase de réflexion pour faire ressortir les causes et conséquences du dérèglement climatique, une étape de créativité où les participants tracent des liens entre les cartes, visualisent la complexité et la systémie du changement climatique et pour terminer un tour de parole et de discussions pour débriefer ensemble sur les connaissances acquises afin de laisser émerger des solutions individuelles et collectives.

En mobilisant l'intelligence collective du groupe, La Fresque du Climat permet à tous les publics de s'approprier le sujet du changement climatique. Leur méthode d'animation vise à éviter une descente verticale du savoir, pour permettre à chacun de trouver sa place dans l'exercice. En retraçant les liens de cause à effets, les participants peuvent pour la première fois prendre du recul et comprendre les enjeux climatiques dans leur globalité.

Cédric Ringenbach, le créateur du jeu, Président Fondateur de l'association La Fresque du Climat et directeur de BlueChoice déclare « *Nous sommes ravis et reconnaissants qu'une entreprise telle qu'Umanis s'engage dans cette démarche de sensibilisation car l'ambition de notre projet est de créer une chaîne d'acteurs à croissance exponentielle, pour relayer notre projet de pédagogie climatique, et atteindre le point de bascule social qui permettra le tournant vers un monde bas-carbone. Umanis fait désormais partie des maillons de cette chaîne. Nous encourageons toutes les entreprises, associations, écoles à s'engager dans cette démarche car seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.* »

Eve Royer, la Directrice des Ressources Humaines d'Umanis déclare « *Nous sommes heureux et fiers d'avoir mis en place cette initiative autour de La Fresque du Climat. Bien que basés sur le volontariat, nous avons déjà une demande très forte pour ces ateliers qui suscitent beaucoup d'enthousiasme chez nos collaborateurs. Les participants quittent l'atelier à la fois soudés, motivés et outillés pour créer leurs propres solutions.* »

A propos de La Fresque du Climat

La Fresque du Climat est une association de loi 1901 fondée en 2018 par Cédric Ringenbach. Sa mission est de diffuser l'outil pédagogique, "Fresque du Climat", dont la vocation est de sensibiliser un maximum de personnes dans le monde à la compréhension des phénomènes et des enjeux du changement climatique au travers d'un jeu de 42 cartes basé sur les travaux du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat).

<https://fresqueduclimat.org/>

A propos de Blue Choice

Dirigé par Cédric Ringenbach, Blue Choice est un cabinet de conseil en stratégie sur les questions de climat et de transition en entreprise. Il propose des offres d'accompagnement de déploiement Fresque du Climat à grande échelle ainsi que des missions de conseil pour former les entreprises aux enjeux climatiques et les aider à repenser leur business model.

<http://bluechoice.fr/>

A propos d'Umanis

Créée en 1990, Umanis (www.umanis.com) est le leader français en data, digital et solutions métiers. 3000 passionnés de nouvelles technologies sont à votre service pour accélérer la transformation de vos business en exploitant vos données. Plus de 70% de nos prestations sont à engagement, en mode forfaitaire ou en centres de services onshore et nearshore, au plus proche de nos clients. De nombreuses entreprises pour qui l'innovation est stratégique nous font confiance et nous collaborons avec les meilleurs éditeurs. Umanis est le partenaire de toutes les entreprises Data-Driven. Depuis le 5 février 2014, Umanis est cotée sur le marché Euronext Growth (code ISIN : FR0013263878 – code mnémonique : ALUMS).

Retrouvez Umanis sur :



<https://www.umanis.com>



http://twitter.com/umanis_on_air



<http://www.linkedin.com/company/umanis>

Contact Presse Umanis

Les Sémaphores Associés

Karim Rhalimi

P : 06.10.44.36.21

M : karimrhalimi@lessemaphoresassocies.com





GIB.A (TSX)
GIB (NYSE)
cgi.com/fr/salle-de-presse



ALUMS
(Euronext Growth Paris)
umanis.com/fr/news

CGI conclut un accord en vue de l'acquisition d'Umanis, un des leaders français en data, digital et solutions métiers

Projet d'offre publique d'achat simplifiée visant les actions d'Umanis

- Projet d'acquisition par CGI d'une participation représentant 70,6% du capital et 81,9% des droits de vote d'Umanis au prix unitaire de 17,15 € auprès de Mura et M. Olivier Pouligny, suivie du dépôt d'un projet d'offre publique d'achat simplifiée obligatoire au même prix ;
- Prix par action de 17,15 € représentant une prime de 45,96% par rapport au dernier cours de clôture ;
- Le conseil d'administration d'Umanis a accueilli favorablement la transaction envisagée et a nommé, le 10 mars 2022, le cabinet Crowe HAF en tant qu'expert indépendant (sous réserve de la non-opposition de l'Autorité des marchés financiers) ;
- Le cours de bourse d'Umanis a été suspendu le 11 mars 2022, la reprise de la cotation interviendra à l'ouverture des marchés le 14 mars 2022.

Paris, 11 mars 2022 – CGI (NYSE : GIB) (TSX : GIB.A) et Umanis (Euronext Growth - FR0013263878 - ALUMS) annoncent aujourd'hui avoir conclu un accord en vue de l'acquisition par CGI, par l'intermédiaire de sa filiale CGI France SAS (« **CGI France** »), de la totalité des actions d'Umanis, entreprise de services du numérique spécialisée dans les données, le digital et les solutions d'entreprise avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 246 millions d'euros. Umanis opère depuis plus de 30 ans, principalement sur le marché français.

La transaction envisagée valoriserait l'intégralité du capital d'Umanis à environ 310 millions d'euros sur une base entièrement diluée (excluant les actions auto détenues) et représente une prime de 45,96% par rapport au dernier cours de clôture d'Umanis du 10 mars 2022, et de 30,40% par rapport au cours de clôture moyen pondéré par les volumes des 30 derniers jours de bourse.

Dans le cadre de cet accord, CGI France est entré en négociation exclusive pour acquérir l'intégralité des actions d'Umanis détenues par MURA (contrôlée par M. Laurent Piepszownik) et par M. Olivier Pouligny représentant environ 70,6% du capital de Umanis à un prix de 17,15€ par action (l'« **Acquisition du Bloc** »).

Sous réserve de la réalisation de l'Acquisition du Bloc, CGI France lancerait à titre obligatoire une offre publique d'achat simplifiée en vue d'acquérir le solde des actions (l'« **Offre** ») au prix de 17,15 € par action et mettrait ensuite en œuvre un retrait obligatoire si les conditions légales et réglementaires étaient remplies à la clôture de l'Offre, afin d'acquérir les actions n'ayant pas été acquises dans le cadre de l'Offre.

La signature du contrat d'Acquisition du Bloc n'interviendrait qu'à l'issue des procédures d'information et de consultation des instances représentatives du personnel concernées d'Umanis et de CGI France.

La réalisation de l'Acquisition du Bloc envisagée est notamment soumise à (i) l'obtention des approbations réglementaires en matière de contrôle des concentrations et d'investissements étrangers en France, (ii) la délivrance d'une attestation d'équité par l'expert indépendant désigné par le conseil d'administration d'Umanis, ainsi que la recommandation dudit conseil d'administration et (iii) la remise des comptes consolidés d'Umanis au 31 décembre 2021, certifiés sans réserve par les commissaires aux comptes et confirmant un chiffre d'affaires 2021 de 245,9 M€, un niveau de marge d'EBITDA ajusté conforme aux prévisions d'Umanis publiées le 2 février 2022 et un niveau maximum de dette nette ajustée de 26 M€.

L'Acquisition du Bloc et le dépôt du projet d'offre publique d'achat simplifiée auprès de l'Autorité des Marchés Financiers devraient être réalisés d'ici la fin du deuxième trimestre de l'année civile 2022.

Le conseil d'administration d'Umanis, réuni le 10 mars 2022, a accueilli favorablement la transaction proposée, sans préjudice de l'avis motivé du conseil d'administration sur l'Offre qui sera émis après réception de l'avis de l'expert indépendant. A cette fin, le conseil d'administration a constitué un comité composé de M. Olivier Pouligny, Mme Isadora Combelle et Mme Claude Vibert-Gigue et, sur sa recommandation, a désigné M. Olivier Grivillers, représentant le cabinet Crowe HAF, comme expert indépendant au titre de l'article 261-1 I 2° et 4° et II du règlement général de l'AMF (sous réserve de la non-opposition de l'AMF en application de l'article 261-1-1 I et III dudit règlement général) pour attester de l'équité de l'Offre.

« La combinaison des activités de CGI et de celles d'Umanis renforcera davantage notre présence et notre positionnement en Europe de l'Ouest et du Sud. Cette transaction s'inscrit dans notre stratégie Build & Buy visant à générer une croissance externe rentable tout en servant de catalyseur à notre croissance organique future » affirme **George Schindler, Président et Directeur Général de CGI.**

« Nous sommes ravis de nous associer à Umanis pour aider nos clients à accélérer leur transformation digitale et leur permettre de bénéficier de notre expertise de services intégrés. Umanis et CGI sont deux entreprises très complémentaires en termes de compétences, de vision et de valeurs. Nous sommes impatients d'accueillir les collaborateurs de Umanis chez CGI » affirme **Laurent Gerin, Président de CGI pour l'Europe de l'Ouest et du Sud.**

« J'ai fondé Umanis en 1990, introduite en bourse en 1998 et je suis particulièrement fier du parcours de l'entreprise et de la valeur créée pour tous nos actionnaires au cours des dernières années. A l'avenir, les collaborateurs et les clients d'Umanis bénéficieront grandement du soutien de CGI, avec qui nous partageons une vision et des valeurs communes » déclare **Laurent Piepszownik, Président-Directeur Général d'Umanis.**

« Nous sommes ravis de cette nouvelle opportunité et nous nous réjouissons de rejoindre CGI, avec qui nous sommes très complémentaires » ajoute **Olivier Pouligny, Directeur Général d'Umanis**

Le cours de bourse d'Umanis a été suspendu ce matin, la reprise de la cotation interviendra à l'ouverture des marchés lundi 14 mars 2022.

A propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises indépendantes de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. CGI compte 82 000 conseillers et professionnels établis partout dans le monde grâce auxquels l'entreprise offre un portefeuille complet de services et de solutions : des services-conseils stratégiques en TI et en management, de l'intégration de systèmes, des services en TI et en BPO ainsi que des solutions de propriété intellectuelle. La collaboration de CGI avec ses clients repose sur un modèle axé sur les relations locales, conjugué à un réseau mondial de prestation de services, qui permet aux clients de réaliser la transformation digitale de leur organisation et d'accélérer l'obtention de résultats. Au cours de l'exercice financier 2021, CGI a généré un chiffre d'affaires de 12,13 milliards de dollars. Les actions de CGI sont cotées à la Bourse de Toronto (GIB.A) ainsi qu'à la Bourse de New York (GIB). Apprenez-en davantage sur cgi.com

A propos d'Umanis

Umanis est une entreprise de services du numérique spécialisée dans les données, le digital et les solutions d'entreprise avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 246 millions d'euros. Umanis opère depuis plus de 30 ans, principalement sur le marché français. Créée en 1990, Umanis accompagne la transformation digitale de nombreuses entreprises avec une forte expertise dans cinq domaines : Big Data et Intelligence Artificielle, Infrastructure et Cloud, Expérience Digitale, Intégration de solutions métiers et BPO. Umanis est basée à Paris et compte environ 3 000 collaborateurs en France ainsi qu'en Espagne, au Luxembourg, au Maroc et en Suisse. Les actions d'Umanis sont cotées sur Euronext Growth à Paris. Pour en savoir plus, consultez le site umanis.com.

Société Générale est conseil financier exclusif de CGI et agira en tant que banque présentatrice de l'offre publique, Bredin Prat intervient en tant que conseil juridique.

Crédit Agricole Corporate and Investment Bank est conseil financier exclusif d'Umanis et Mura, Darrois Villey Maillot Brochier intervient en tant que conseil juridique.

Informations et déclarations prospectives

Ce communiqué de presse contient des « informations prospectives » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières ainsi que des « déclarations prospectives » au sens de la loi américaine intitulée Private Securities Litigation Reform Act of 1995 et des autres règles d'exonération américaines applicables. Ces informations et déclarations prospectives sont présentées et communiquées conformément aux règles d'exonération prévues dans les lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières applicables.

Ces informations et déclarations prospectives comprennent toutes les informations et déclarations relatives aux intentions, aux projets, aux attentes, aux opinions, aux objectifs, au rendement futur et à la stratégie de CGI, ainsi que toute autre information ou déclaration liée à des circonstances ou à des événements futurs qui ne concernent pas directement et exclusivement des faits historiques. Les informations et déclarations prospectives emploient souvent, mais pas toujours, des termes comme « croire », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention », « envisager », « prévoir », « planifier », « prédire », « projeter », « viser à », « chercher à », « s'efforcer de », « potentiel », « continuer », « cibler », « peut », « pourrait », « devrait », ainsi que tout autre terme de nature semblable et toute autre forme conjuguée de ces termes.

Ces informations et déclarations sont fondées sur notre perception des tendances historiques, de la situation actuelle et de l'évolution prévue des affaires, ainsi que d'autres hypothèses, tant générales que spécifiques, que nous jugeons appropriées dans les circonstances. Elles font toutefois, de par leur nature même, l'objet de risques et d'incertitudes intrinsèques sur lesquels CGI n'a, dans bon nombre de cas, aucune emprise, et en raison desquels les résultats réels pourraient différer considérablement des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces informations et déclarations prospectives. Ces risques et incertitudes comprennent en particulier, mais sans s'y limiter : les risques liés au marché, comme l'intensité des activités de nos clients, qui est tributaire de la conjoncture économique et politique, les autres risques externes (comme les pandémies) et notre capacité à négocier de nouveaux contrats; les risques liés à notre secteur d'activité, comme la concurrence, et notre capacité d'attirer et de fidéliser du personnel compétent, de développer et d'élargir nos gammes de services, de pénétrer de nouveaux marchés et de protéger nos droits de propriété intellectuelle; les risques liés à notre entreprise comme ceux associés à notre stratégie de croissance, y compris l'intégration de nouvelles activités, le risque financier et le risque opérationnel associés aux marchés internationaux, le risque de change, l'évolution des lois fiscales et autres programmes fiscaux, notre capacité à négocier des modalités contractuelles favorables, à offrir nos services et à recouvrer nos créances; les risques d'atteinte à notre réputation et risques financiers inhérents aux atteintes à la cybersécurité de CGI et à d'autres incidents, les risques financiers portant notamment sur les besoins et exigences en matière de liquidités, le maintien des ratios financiers et l'évolution de la solvabilité et des notes de crédit; de même que tous autres risques et hypothèses énoncés ou intégrés par renvoi dans ce communiqué de presse, les rapports de gestion annuels et trimestriels de CGI et les autres documents que nous publions, y compris ceux que nous déposons auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com) et de la Securities and Exchange Commission des États-Unis (sur EDGAR à l'adresse www.sec.gov). Pour une discussion sur les risques en réaction à la pandémie du coronavirus (COVID-19), consultez la rubrique « Risques liés à la pandémie » à la section 10.1.1. de notre rapport de gestion annuel et à la section 8.1.1 du rapport de gestion trimestriel de CGI.

Sauf indication contraire, les informations et déclarations prospectives contenues dans ce communiqué de presse sont présentées en date des présentes, et CGI décline toute intention ou obligation de les mettre à jour ou de les réviser consécutivement à l'obtention de nouveaux renseignements ou à l'arrivée d'événements nouveaux, ou pour tout autre motif, sauf dans la mesure où les lois applicables ne l'exigent. Bien que nous sommes d'avis que les hypothèses sur lesquelles les informations et déclarations prospectives sont fondées semblaient raisonnables en date du présent communiqué de presse, le lecteur est mis en garde contre le risque de leur accorder une crédibilité excessive. Il convient aussi de rappeler que les informations et déclarations prospectives sont présentées dans le seul but d'aider les investisseurs et les autres parties à comprendre nos objectifs, nos priorités stratégiques et nos perspectives commerciales, ainsi que le contexte dans lequel nous prévoyons exercer nos activités.

Le lecteur est mis en garde contre le fait que ces informations et déclarations prospectives pourraient ne pas convenir à d'autres fins. Vous trouverez à la rubrique intitulée « Environnement du risque » dans les rapports de gestion annuels et trimestriels de CGI, intégrée par renvoi dans la présente mise en garde, de plus amples renseignements sur les risques pouvant faire en sorte que les résultats réels diffèrent de façon importante des attentes actuelles. Le lecteur est également prié de tenir compte du fait que les risques précités et ceux décrits dans les rapports de gestion annuels et trimestriels et autres documents de CGI ne sont pas les seuls risques susceptibles de nous toucher. D'autres risques et incertitudes dont nous ignorons actuellement l'existence ou que nous jugeons actuellement négligeables pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur notre situation financière, notre performance financière, nos flux de trésorerie, nos activités commerciales ou notre réputation.

Pour plus d'information

Contact CGI

Media

Giuseppina Forino

Relations investisseurs, Ouest et Sud de l'Europe

giuseppina.forino@cgi.com

+33 1 57 87 42 21

Contact Umanis

ACTUS finance & communication

Mathieu Omnes

Relation investisseurs

momnes@actus.fr

+33 1 53 67 36 92

Umanis recrute 90 nouveaux collaborateurs sur la région Centre Val-de-Loire en 2022

Portée par la dynamique du marché du numérique, l'ESN concentre ses recrutements sur les profils data, digital et Cloud/DevOps de haut niveau

Levallois, le 25 mars 2022 – Umanis (www.umanis.com), leader français en data, solutions métiers et transformation digitale, annonce le recrutement de 90 nouveaux collaborateurs pour ses agences d'Orléans et de Tours, dans le cadre de son plan global de recrutements de 1300 salariés en France et à l'international.

Dans la lignée de l'ensemble des recrutements prévus par le groupe Umanis pour soutenir la poursuite de sa croissance, les agences et les centres de services de d'Orléans et Tours concentrent leurs recrutements sur les métiers de la data, du digital et de l'infrastructure Cloud/DevOps. Les 90 nouvelles recrues rejoindront les 300 collaborateurs d'Umanis basés dans la région Centre Val-de-Loire.

Les profils recherchés sont de haut niveau technique, fonctionnels ou de pilotage, pour des postes de cadres, tous en CDI :

- Data Engineers, Data Scientists, Data Analysts
- Développeurs Big Data
- Consultants BI, Développeurs MSBI, PowerBI, Talend
- Développeurs et Tech Lead Java JEE
- Développeurs et Tech Lead C#/.Net
- Développeurs Fullstack, Java, Angular, ReactJS, intégration continue
- Ingénieurs Devops, Cloud, Production, Linux, Réseaux et Sécurité
- Chefs de projets et Responsables Applications maîtrisant les méthodologies Agiles
- Consultants Recette/Homologation

Eric Ruter, Directeur des Régions Adjoint & Directeur Régional Centre Val-de-Loire chez Umanis déclare : « Nos besoins en recrutements sont importants pour pouvoir faire face aux nombreux projets de transformation numérique des grands comptes de notre région Centre Val-de-Loire, mais aussi au niveau national dans toutes nos agences en France. Plus particulièrement en Région Centre Val de Loire avec une forte connotation Data et digital, nos agences d'Orléans et Tours ont développé une forte expertise dans les secteurs de l'agroalimentaire, de la pharmacie et de la banque Mutuelle & assurance. Cela nous permet de positionner nos collaborateurs sur des projets d'envergure et à forte valeur ajoutée technologique, que ce soit dans le monde de la data, des solutions digitales omnicanales, des CRM ou des activités Devops.. »

Umanis proposera un **Live spécial Recrutement** sur sa [page LinkedIn](#) le **mardi 29 mars à 11h**, au sein de son agence de Tours, durant lequel il sera possible de poser des questions en direct.

Certifié TOP EMPLOYER 2022, Umanis figure dans le [Baromètre LinkedIn 2021 des jeunes diplômés](#) en tant qu'**entreprise qui recrute le plus de jeunes diplômés dans le secteur informatique** et en se plaçant second plus grand recruteur dans les régions Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Pays de la Loire.

Pour retrouver les offres d'emploi d'Umanis, il suffit de se rendre sur son [site carrière](#).

A propos d'Umanis

Créée en 1990, Umanis (www.umanis.com) est le leader français en data, digital et solutions métiers. 3000 passionnés de nouvelles technologies sont à votre service pour accélérer la transformation de vos business en exploitant vos données. Plus de 70% de nos prestations sont à engagement, en mode forfaitaire ou en centres de services onshore et nearshore, au plus proche de nos clients. De nombreuses entreprises pour qui l'innovation est stratégique nous font confiance et nous collaborons avec les meilleurs éditeurs. Umanis est le partenaire de toutes les entreprises Data-Driven. Depuis le 5 février 2014, Umanis est cotée sur le marché Euronext Growth (code ISIN : FR0013263878 – code mnémonique : ALUMS).

Retrouvez Umanis sur :



<https://www.umanis.com>



http://twitter.com/umanis_on_air



<http://www.linkedin.com/company/umanis>

Contact Presse

Les Sémaphores Associés

Karim Rhalimi

P : 06.10.44.36.21

M : karimrhalimi@lessemaphoresassocies.com



Umanis recrute plus de 85 nouveaux collaborateurs sur la région Auvergne-Rhône-Alpes en 2022

Portée par la dynamique du marché du numérique, l'ESN concentre ses recrutements sur les profils data, digital et Cloud/DevOps de haut niveau

Levallois, le 11 avril 2022 – Umanis (www.umanis.com), leader français en data, solutions métiers et transformation digitale, annonce le recrutement de plus de 85 nouveaux collaborateurs pour son agence et son centre de services de Lyon, dans le cadre de son plan global de recrutements de 1300 salariés en France et à l'international.

Dans la lignée de l'ensemble des recrutements prévus par le groupe Umanis pour soutenir la poursuite de sa croissance, l'agence et le centre de services de Lyon concentrent leurs recrutements sur les métiers de la data, du digital et de l'infrastructure Cloud/DevOps. Les 85 nouvelles recrues rejoindront les 230 collaborateurs d'Umanis basés dans la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Les profils recherchés sont de haut niveau technique, fonctionnels ou de pilotage, pour des postes de cadres, tous en CDI :

- Data Engineers/Développeurs Big Data
- Consultants BI, Développeurs MSBI, Power BI, Talend
- Développeurs et Tech Lead C#/.Net Azure
- Développeurs et Tech Lead Java Angular
- Ingénieurs Devops, Cloud, Production, Linux, Réseaux et Sécurité
- Architectes applicatifs et Devops/cloud
- Chefs de projets et Scrum masters

Guy-Laurent BARCET, Directeur Régional Auvergne-Rhône-Alpes chez Umanis déclare :
« Notre région est en très forte dynamique de croissance depuis début 2021. Nos besoins en recrutements sont très importants pour contribuer aux projets de transformation numérique des grands clients de notre région Auvergne-Rhône-Alpes. Spécialiste de la Data, du Digital et du Cloud, notre site de Lyon a également développé une forte expertise dans les secteurs de la banque & assurance, de l'énergie, de la pharmacie et du transport. Ainsi, nos collaborateurs ont l'opportunité d'intervenir sur des projets d'envergure et à forte valeur ajoutée technologique, que ce soit dans le monde de la data, des solutions digitales & e-commerce, des CRM ou des activités Devops/Cloud. »

Certifié TOP EMPLOYER 2022, Umanis figure dans le [Baromètre LinkedIn 2021 des jeunes diplômés](#) en tant qu'entreprise qui recrute le plus de jeunes diplômés dans le secteur informatique et en se plaçant second plus grand recruteur dans les régions Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Pays de la Loire.

Pour retrouver les offres d'emploi d'Umanis, il suffit de se rendre sur son [site carrière](#).

A propos d'Umanis

Créée en 1990, Umanis (www.umanis.com) est le leader français en data, digital et solutions métiers. 3000 passionnés de nouvelles technologies sont à votre service pour accélérer la transformation de vos business en exploitant vos données. Plus de 70% de nos prestations sont à engagement, en mode forfaitaire ou en centres de services onshore et nearshore, au plus proche de nos clients. De nombreuses entreprises pour qui l'innovation est stratégique nous font confiance et nous collaborons avec les meilleurs éditeurs. Umanis est le partenaire de toutes les entreprises Data-Driven. Depuis le 5 février 2014, Umanis est cotée sur le marché Euronext Growth (code ISIN : FR0013263878 – code mnémonique : ALUMS).

Retrouvez Umanis sur :



<https://www.umanis.com>



http://twitter.com/umanis_on_air



<http://www.linkedin.com/company/umanis>

Contact Presse

Les Sémaphores Associés

Karim Rhalimi

P : 06.10.44.36.21

M : karimrhalimi@lessemaphoresassocies.com





GIB.A (TSX)

idemGIB (NYSE)

cgi.com/fr/salle-de-presse

ALUMS

(Euronext Growth Paris)

umanis.com/fr/news

Obtention des approbations réglementaires dans le cadre du projet d'acquisition d'Umanis par CGI

Paris, 16 mai 2022 – 18h30 – Dans le cadre du projet d'acquisition d'Umanis par CGI annoncé le 11 mars 2022 et à la suite de l'annonce le 25 avril 2022 de la signature du contrat d'acquisition portant sur l'intégralité des actions d'Umanis détenues par MURA (contrôlée par M. Laurent Piepszownik) et par M. Olivier Poulin représentant environ 70,6% du capital de Umanis à un prix de 17,15 € par action (l'« **Acquisition du Bloc** »), CGI France SAS et Umanis (Euronext Growth - FR0013263878 - ALUMS) annoncent l'obtention le 13 mai 2022 des approbations réglementaires en matière de contrôle des concentrations et d'investissements étrangers en France.

La réalisation de l'Acquisition du Bloc envisagée n'est donc plus soumise qu'à la délivrance d'une attestation d'équité par l'expert indépendant désigné par le Conseil d'administration d'Umanis, ainsi que la recommandation dudit Conseil d'administration.

L'Acquisition du Bloc et le dépôt du projet d'offre publique d'achat simplifiée auprès de l'Autorité des marchés financiers pourraient intervenir d'ici la fin du mois de mai 2022.

Il est rappelé que, si les conditions légales et réglementaires sont remplies, CGI a l'intention de mettre en œuvre un retrait obligatoire à la clôture de cette offre.

A propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises indépendantes de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. CGI compte 82 000 conseillers et professionnels établis partout dans le monde grâce auxquels l'entreprise offre un portefeuille complet de services et de solutions : des services-conseils stratégiques en TI et en management, de l'intégration de systèmes, des services en TI et en BPO ainsi que des solutions de propriété intellectuelle. La collaboration de CGI avec ses clients repose sur un modèle axé sur les relations locales, conjugué à un réseau mondial de prestation de services, qui permet aux clients de réaliser la transformation digitale de leur organisation et d'accélérer l'obtention de résultats. Au cours de l'exercice financier 2021, CGI a généré un chiffre d'affaires de 12,13 milliards de dollars. Les actions de CGI sont cotées à la Bourse de Toronto (GIB.A) ainsi qu'à la Bourse de New York (GIB). Apprenez-en davantage sur cgi.com

A propos d'Umanis

Umanis est une entreprise de services du numérique spécialisée dans les données, le digital et les solutions d'entreprise avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 246 millions d'euros. Umanis opère depuis plus de 30 ans, principalement sur le marché français. Créée en 1990, Umanis accompagne la transformation digitale de nombreuses entreprises avec une forte expertise dans cinq domaines : Big Data et Intelligence Artificielle, Infrastructure et Cloud, Expérience Digitale, Intégration de solutions métiers et BPO. Umanis est basée à Paris et compte environ 3 000 collaborateurs en France ainsi qu'en Espagne, au Luxembourg, au Maroc et en Suisse. Les actions d'Umanis sont cotées sur Euronext Growth à Paris. Pour en savoir plus, consultez le site umanis.com.

Contact CGI

Media

Giuseppina Forino

Relations investisseurs, Ouest et Sud de l'Europe

giuseppina.forino@cgi.com

+33 1 57 87 42 21

Contact Umanis

ACTUS finance & communication

Mathieu Omnes

Relation investisseurs

momnes@actus.fr

+33 1 53 67 36 92



GIB.A (TSX)
GIB (NYSE)
cgi.com/salle-de-presse

ALUMS
(Euronext Growth Paris)
umanis.com/fr/news

CGI finalise l'acquisition de bloc dans le cadre de son projet d'acquisition d'Umanis

Paris, France, 31 mai 2022 – Dans le cadre du projet d'acquisition d'Umanis SA (« **Umanis** ») par CGI Inc. (« **CGI** ») par l'intermédiaire de sa filiale CGI France SAS (« **CGI France** ») [annoncé le 11 mars 2022](#), CGI France et Umanis (Euronext Growth - FR0013263878 - ALUMS) annoncent la réalisation ce jour de l'acquisition portant sur l'intégralité des actions d'Umanis détenues par MURA (contrôlée par M. Laurent Piepszownik) et par la Famille Pouligny représentant environ 70,6% du capital d'Umanis à un prix de 17,15€ par action (l'« **Acquisition du Bloc** »).

La réalisation de l'Acquisition du Bloc envisagée fait suite à la délivrance d'une attestation d'équité par l'expert indépendant désigné par le Conseil d'Administration d'Umanis confirmant que les termes de l'offre sont équitables, ainsi que la recommandation unanime dudit Conseil d'Administration.

Le dépôt du projet d'offre publique d'achat simplifiée auprès de l'Autorité des Marchés Financiers est intervenue ce jour.

Si les conditions légales et réglementaires sont remplies, CGI France a l'intention de mettre en œuvre un retrait obligatoire à la clôture de cette offre.

« Nous sommes ravis d'avoir franchi une étape majeure dans le projet d'acquisition d'Umanis. Tout est en place pour finaliser définitivement cette opération à court terme. Nous sommes déjà impatients de travailler avec l'équipe d'Umanis sur les prochaines étapes », a déclaré Laurent Gerin, Président, Ouest et Sud de l'Europe, CGI.

« Nous nous félicitons d'avoir passé ce cap décisif dans l'acquisition avec CGI. Nous sommes confiants quant au succès de cette opération qui devrait être prochainement finalisée », ajoute Olivier Pouligny, Directeur Général d'Umanis.

À propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises indépendantes de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. CGI compte 84 000 conseillers et professionnels établis partout dans le monde grâce auxquels l'entreprise offre un portefeuille complet de services et de solutions : des services-conseils stratégiques en TI et en management, de l'intégration de systèmes, des services en TI et en gestion des processus d'affaires en mode délégué ainsi que des solutions de propriété intellectuelle. La collaboration de CGI avec ses clients repose sur un modèle axé sur les relations locales, conjugué à un réseau mondial de prestation de services, qui permet aux clients de réaliser la transformation numérique de leur organisation et d'accélérer l'obtention de résultats. Au cours de l'exercice financier 2021, CGI

a généré des revenus de 12,13 milliards \$. Les actions de CGI sont inscrites à la Bourse de Toronto (GIB.A) ainsi qu'à la Bourse de New York (GIB). Apprenez-en davantage sur cgi.com.

À propos d'Umanis

Umanis est une entreprise de services du numérique spécialisée dans les données, le digital et les solutions d'entreprise avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 246 millions d'euros. Umanis opère depuis plus de 30 ans, principalement sur le marché français. Créée en 1990, Umanis accompagne la transformation digitale de nombreuses entreprises avec une forte expertise dans cinq domaines : Big Data et Intelligence Artificielle, Infrastructure et Cloud, Expérience Digitale, Intégration de solutions métiers et BPO. Umanis est basée à Paris et compte environ 3 000 collaborateurs en France ainsi qu'en Espagne, au Luxembourg, au Maroc et en Suisse. Les actions d'ont cotées sur Euronext Growth à Paris. Pour en savoir plus, consultez le site umanis.com.

Informations et déclarations prospectives

Ce communiqué de presse contient des « informations prospectives » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières ainsi que des « déclarations prospectives » au sens de la loi américaine intitulée *Private Securities Litigation Reform Act of 1995* et des autres règles d'exonération américaines applicables. Ces informations et déclarations prospectives sont présentées et communiquées conformément aux règles d'exonération prévues dans les lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières applicables.

Ces informations et déclarations prospectives comprennent toutes les informations et déclarations relatives aux intentions, aux projets, aux attentes, aux opinions, aux objectifs, au rendement futur et à la stratégie de CGI, ainsi que toute autre information ou déclaration liée à des circonstances ou à des événements futurs qui ne concernent pas directement et exclusivement des faits historiques. Les informations et déclarations prospectives emploient souvent, mais pas toujours, des termes comme « croire », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention », « envisager », « prévoir », « planifier », « prédire », « projeter », « viser à », « chercher à », « s'efforcer de », « potentiel », « continuer », « cibler », « peut », « pourrait », « devrait », ainsi que tout autre terme de nature semblable et toute autre forme conjuguée de ces termes. Ces informations et déclarations sont fondées sur notre perception des tendances historiques, de la situation actuelle et de l'évolution prévue des affaires, ainsi que d'autres hypothèses, tant générales que spécifiques, que nous jugeons appropriées dans les circonstances. Elles font toutefois, de par leur nature même, l'objet de risques et d'incertitudes intrinsèques sur lesquels CGI n'a, dans bon nombre de cas, aucune emprise, et en raison desquels les résultats réels pourraient différer considérablement des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces informations et déclarations prospectives.

Ces risques et incertitudes comprennent en particulier, mais sans s'y limiter : les risques liés au marché, comme l'intensité des activités de nos clients, qui est tributaire de la conjoncture économique et politique, les autres risques externes (comme les pandémies, les conflits armés et l'inflation) et notre capacité à négocier de nouveaux contrats; les risques liés à notre secteur d'activité, comme la concurrence, et notre capacité d'attirer et de fidéliser du personnel compétent, de développer et d'élargir nos gammes de services, de pénétrer de nouveaux marchés et de protéger nos droits de propriété intellectuelle; les risques liés à notre entreprise comme ceux associés à notre stratégie de croissance, y compris l'intégration de nouvelles activités, le risque financier et le risque opérationnel associés aux marchés internationaux, le risque de change, l'évolution des lois fiscales et autres programmes fiscaux, notre capacité à négocier des modalités contractuelles favorables, à offrir nos services et à recouvrer nos créances; les risques d'atteinte à notre réputation et risques financiers inhérents aux atteintes à la cybersécurité de CGI et à d'autres incidents, les risques financiers portant notamment sur les besoins et exigences en matière de liquidités, le maintien des ratios financiers et l'évolution

de la solvabilité et des notes de crédit; de même que tous autres risques et hypothèses énoncés ou intégrés par renvoi dans ce communiqué de presse, les rapports de gestion annuels et trimestriels de CGI et les autres documents que nous publions, y compris ceux que nous déposons auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com) et de la Securities and Exchange Commission des États-Unis (sur EDGAR à l'adresse www.sec.gov). Les risques découlant de la pandémie de coronavirus (COVID-19) sont analysés à la rubrique intitulée *Risques liés à une pandémie* à la section 8.1.1. de notre rapport de gestion du deuxième trimestre de l'exercice 2022.

Sauf indication contraire, les informations et déclarations prospectives contenues dans ce communiqué de presse sont présentées en date des présentes, et CGI décline toute intention ou obligation de les mettre à jour ou de les réviser consécutivement à l'obtention de nouveaux renseignements ou à l'arrivée d'événements nouveaux, ou pour tout autre motif, sauf dans la mesure où les lois applicables ne l'exigent. Bien que nous sommes d'avis que les hypothèses sur lesquelles les informations et déclarations prospectives sont fondées semblaient raisonnables en date du présent communiqué de presse, le lecteur est mis en garde contre le risque de leur accorder une crédibilité excessive.

Il convient aussi de rappeler que les informations et déclarations prospectives sont présentées dans le seul but d'aider les investisseurs et les autres parties à comprendre nos objectifs, nos priorités stratégiques et nos perspectives commerciales, ainsi que le contexte dans lequel nous prévoyons exercer nos activités. Le lecteur est mis en garde contre la possibilité que ces informations et déclarations prospectives puissent ne pas convenir à d'autres fins. Vous trouverez à la rubrique intitulée *Environnement du risque* dans les rapports de gestion annuels et trimestriels de CGI, intégrée par renvoi dans la présente mise en garde, de plus amples renseignements sur les risques pouvant faire en sorte que les résultats réels diffèrent de façon importante des attentes actuelles. Le lecteur est également prié de tenir compte du fait que les risques précités et ceux décrits dans les rapports de gestion annuels et trimestriels et autres documents de CGI ne sont pas les seuls risques susceptibles de nous toucher. D'autres risques et incertitudes dont nous ignorons actuellement l'existence ou que nous jugeons actuellement négligeables pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur notre situation financière, notre performance financière, nos flux de trésorerie, nos activités commerciales ou notre réputation.

Pour plus de renseignements

Contact CGI

Investisseurs

Kevin Linder

Vice-président principal, Relations avec les investisseurs

kevin.linder@cgi.com

+1 905 973-8363

Media

Giuseppina Forino

Relations publiques, Ouest et Sud de l'Europe

giuseppina.forino@cgi.com

+33 1 57 87 42 21

Contact Umanis

ACTUS finance & communication

Mathieu Omnes

Relation investisseurs

momnes@actus.fr

+33 1 53 67 36 92