



Travail hybride :
que veulent les
Jeunes Talents ?

CGI

L'enquête

Une enquête menée par Sprint Junior-
Entreprise pour CGI

Chef de Projet

Charles FARHAT

Lieux d'administration

Télécom SudParis, Institut Mines Télécom
Business School, Arts et Métiers, IESEG,
SciencesPo Paris

Mode d'administration

2/3 en face à face

1/3 en ligne sur 2 mois
(du 15 janvier au 15 mars 2022)

Echantillon

1/3 Ingénieurs (20% F, 80% H),

1/3 Managers (40% F, 60% H),

1/3 Sciences Pistes (60% F, 40% H)

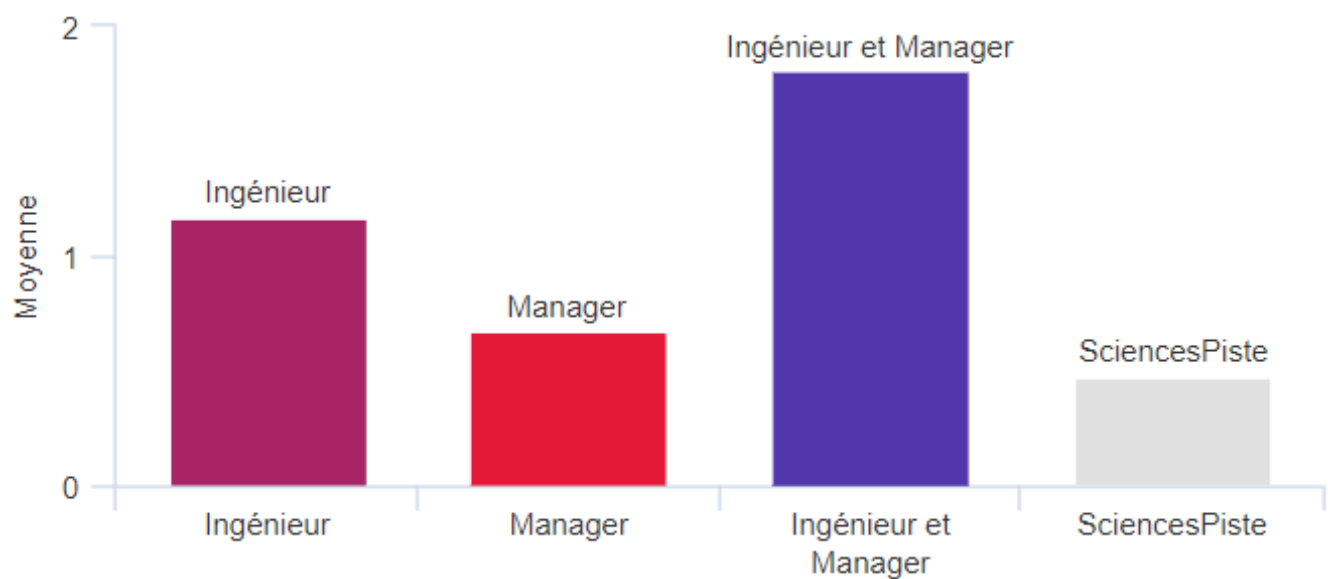


Sommaire

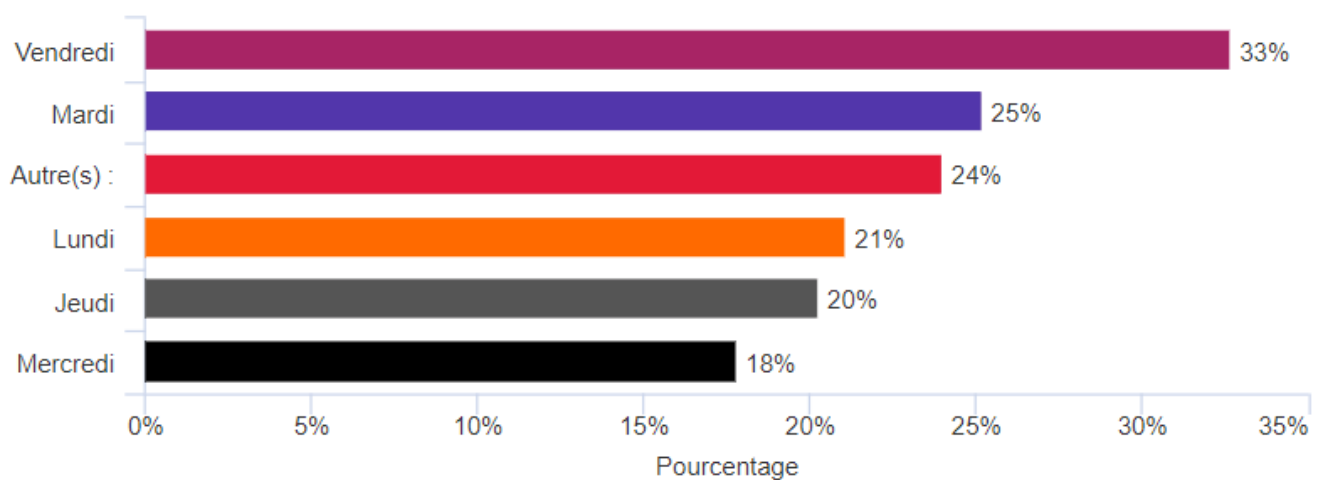
- 1 Aujourd'hui
- 2 La semaine idéale
- 3 "D'après vous, quel serait le bon ratio présentiel/distanciel"
- 4 Dans le cadre du premier emploi
- 5 "Donner les 4 critères d'attractivité les plus importants d'une offre d'emploi"
- 6 Le critère d'attractivité mis au rang 1
- 7 "Pensez-vous que la tendance au télétravail va s'installer durablement ?"
- 8 Verbatim

Aujourd'hui

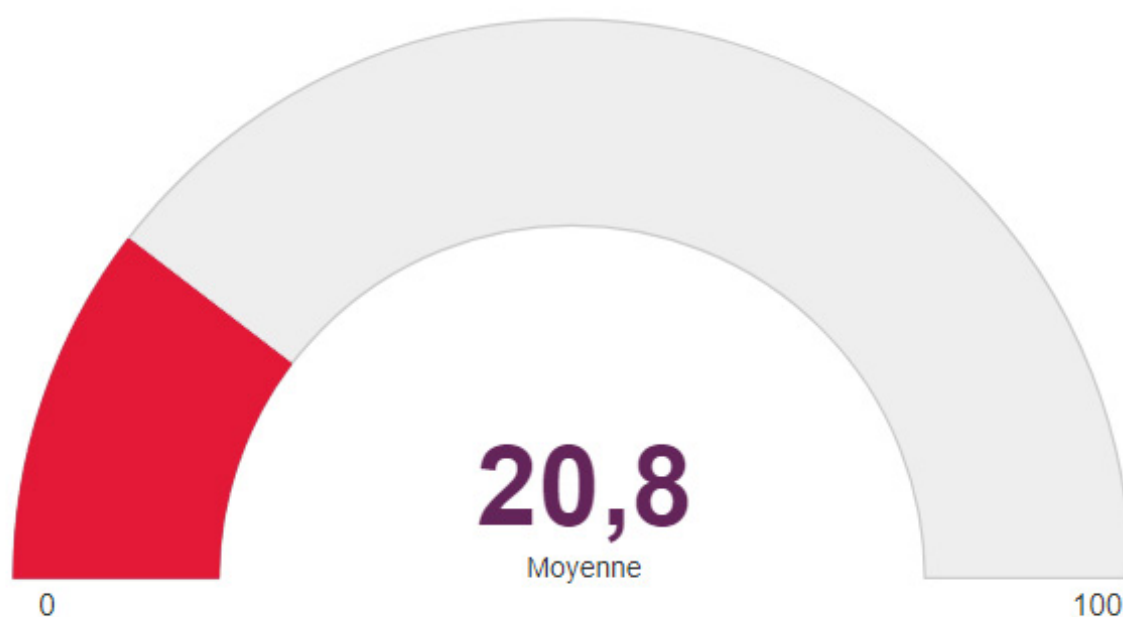
Aujourd'hui, combien de jours par semaine faites-vous à distance ?



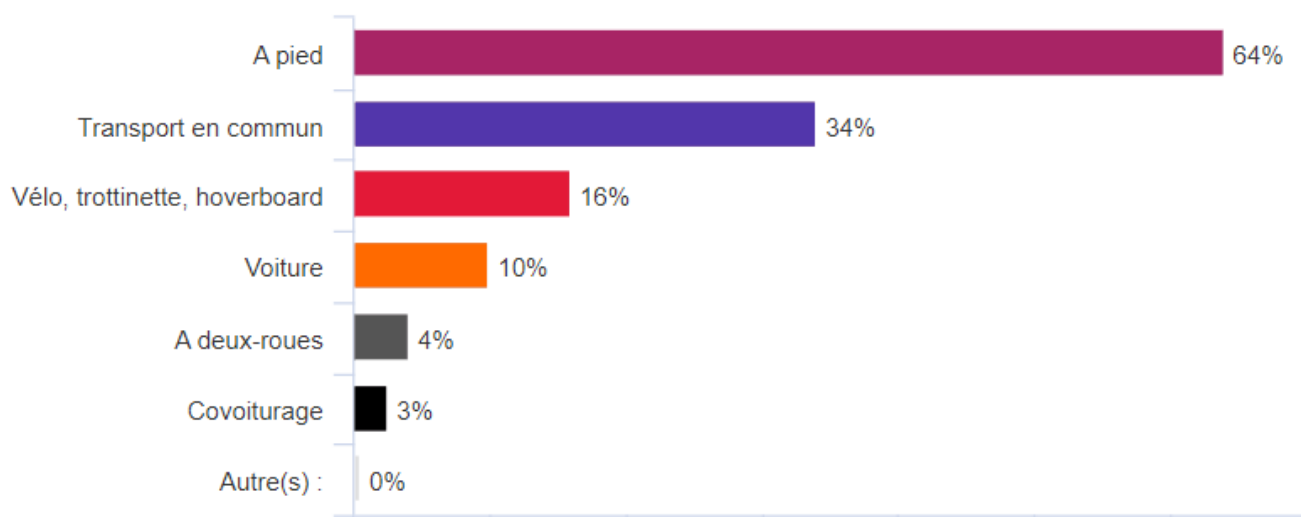
Quel(s) jour(s) ?



Quelle est votre durée de déplacement entre votre logement et votre école (en minutes) ?

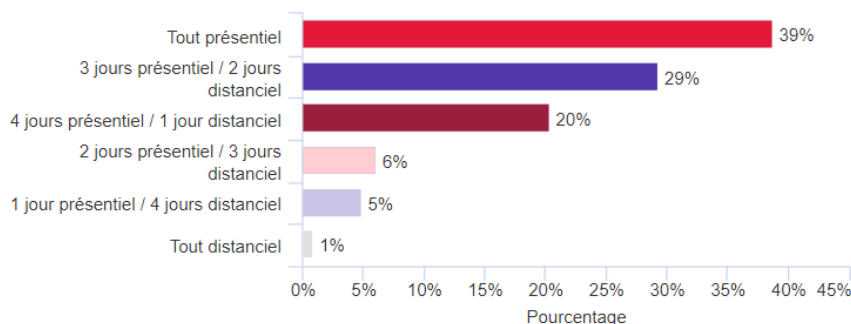


Quel(s) moyen(s) de déplacement logement/école utilisez-vous ?



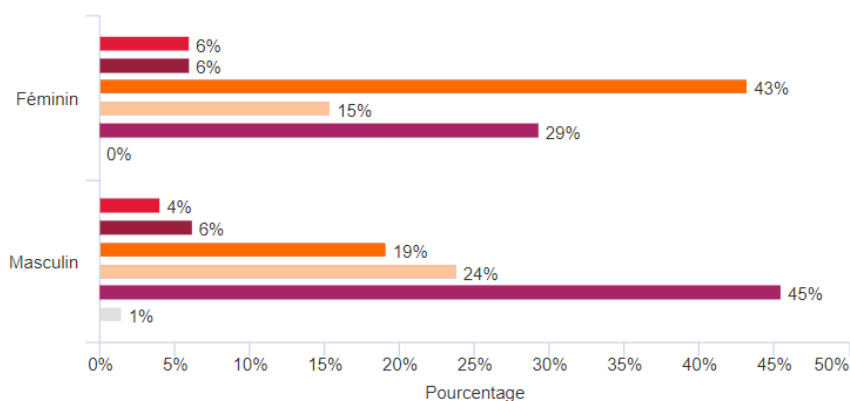
La semaine idéale

D'après vous, quel serait le bon ratio présentiel/distanciel ?



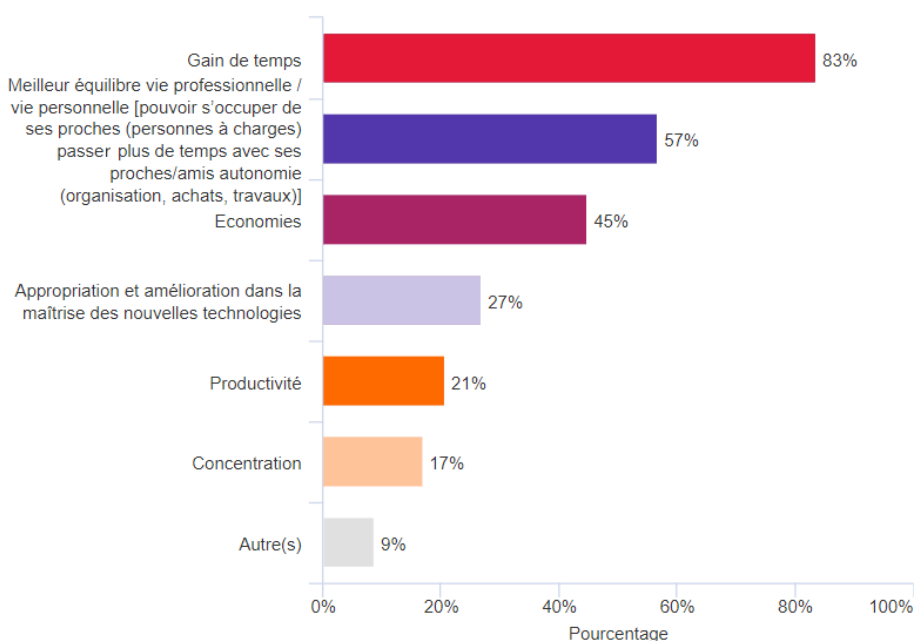
À noter : très légère corrélation avec 5% de plus pour les managers sur le "Tout présentiel".

D'après vous, quel serait le bon ratio présentiel/distanciel ?

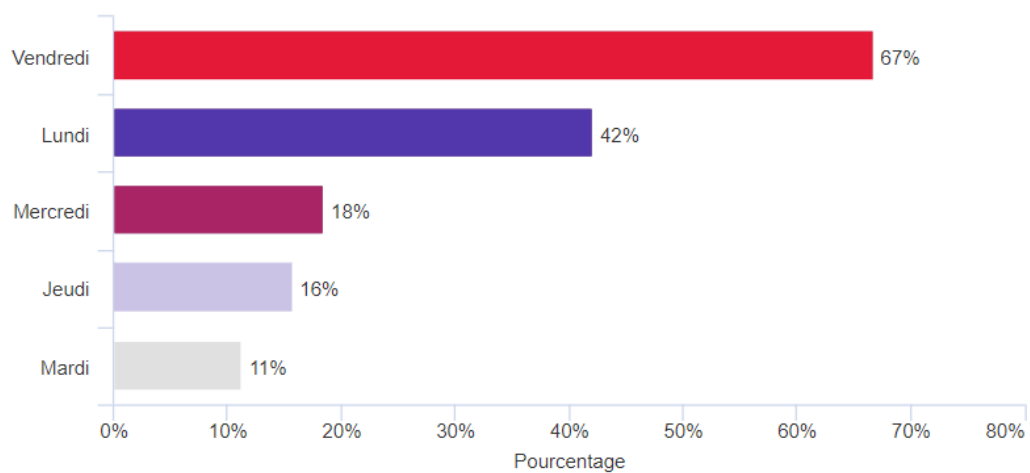


On note ici que l'intérêt pour le "Tout présentiel" est plus présent chez les hommes quand les femmes mentionnent un ratio 3j/2j.

Donner les 3 avantages à travailler/étudier chez soi :

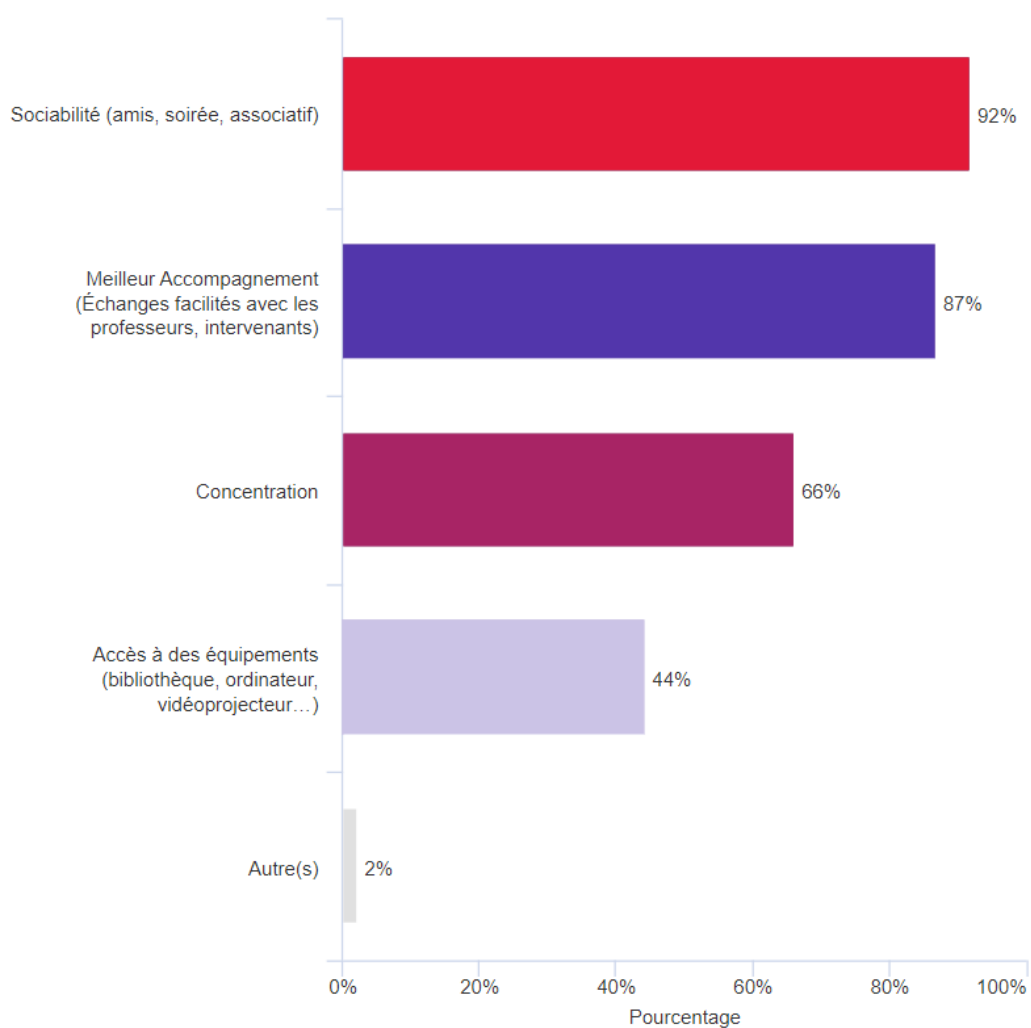


Quel(s) jour(s) préféreriez-vous télétravailler ?

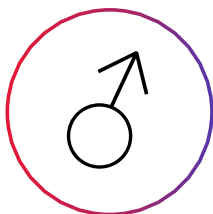
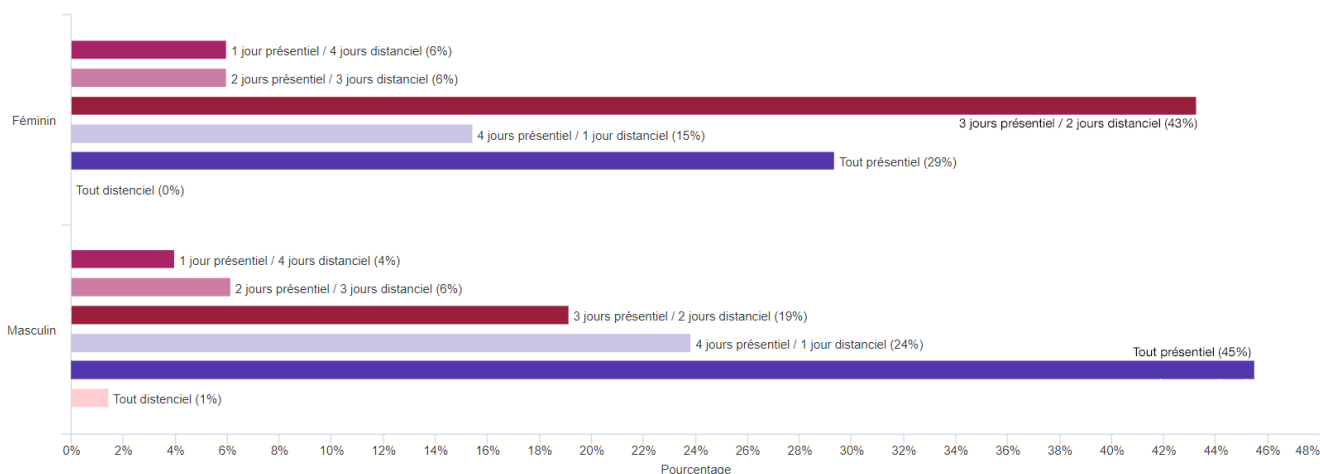
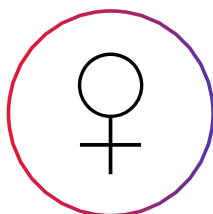


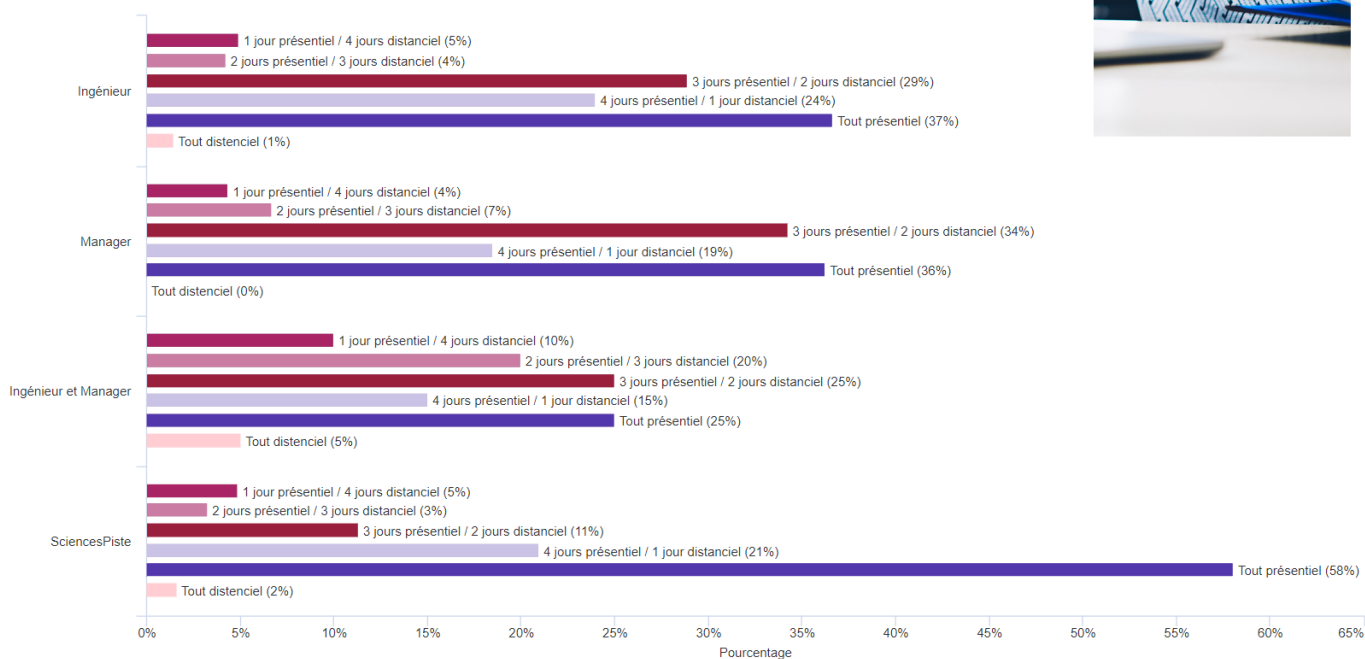
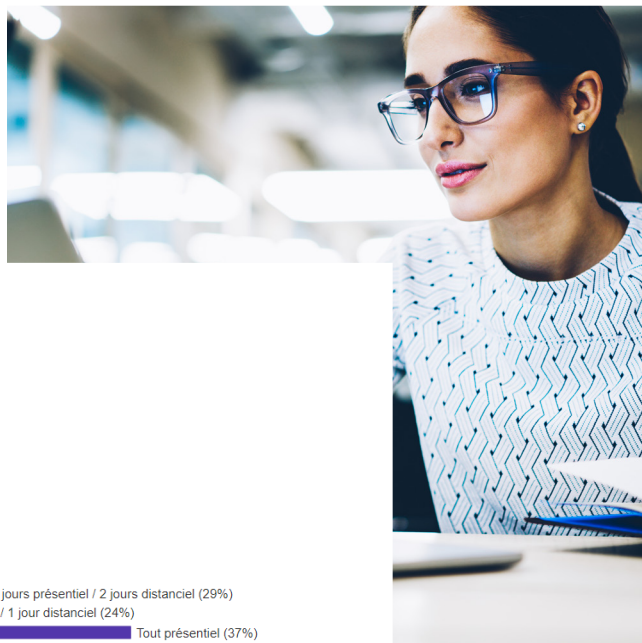
Pas de différence hommes/femmes ou ingénieurs/managers ici

Donner les 3 avantages à travailler/étudier sur place :



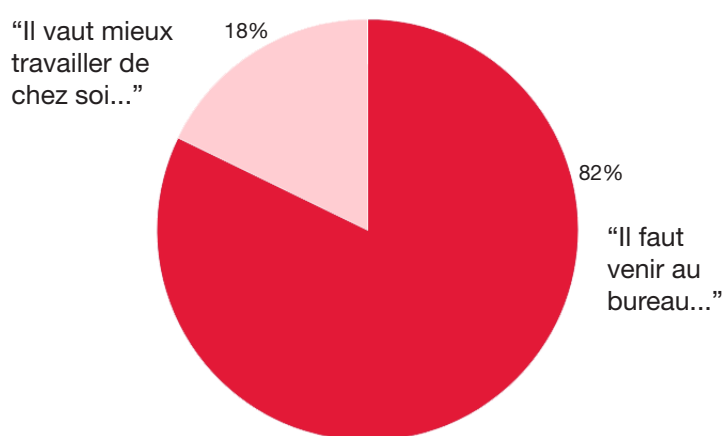
“D’après vous, quel serait le bon ratio présentiel/distanciel”



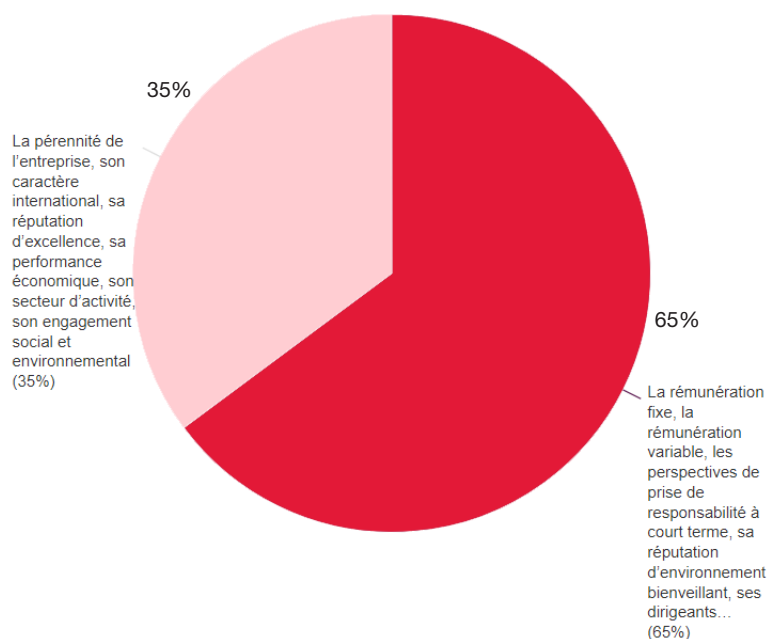


Dans le cadre du premier emploi

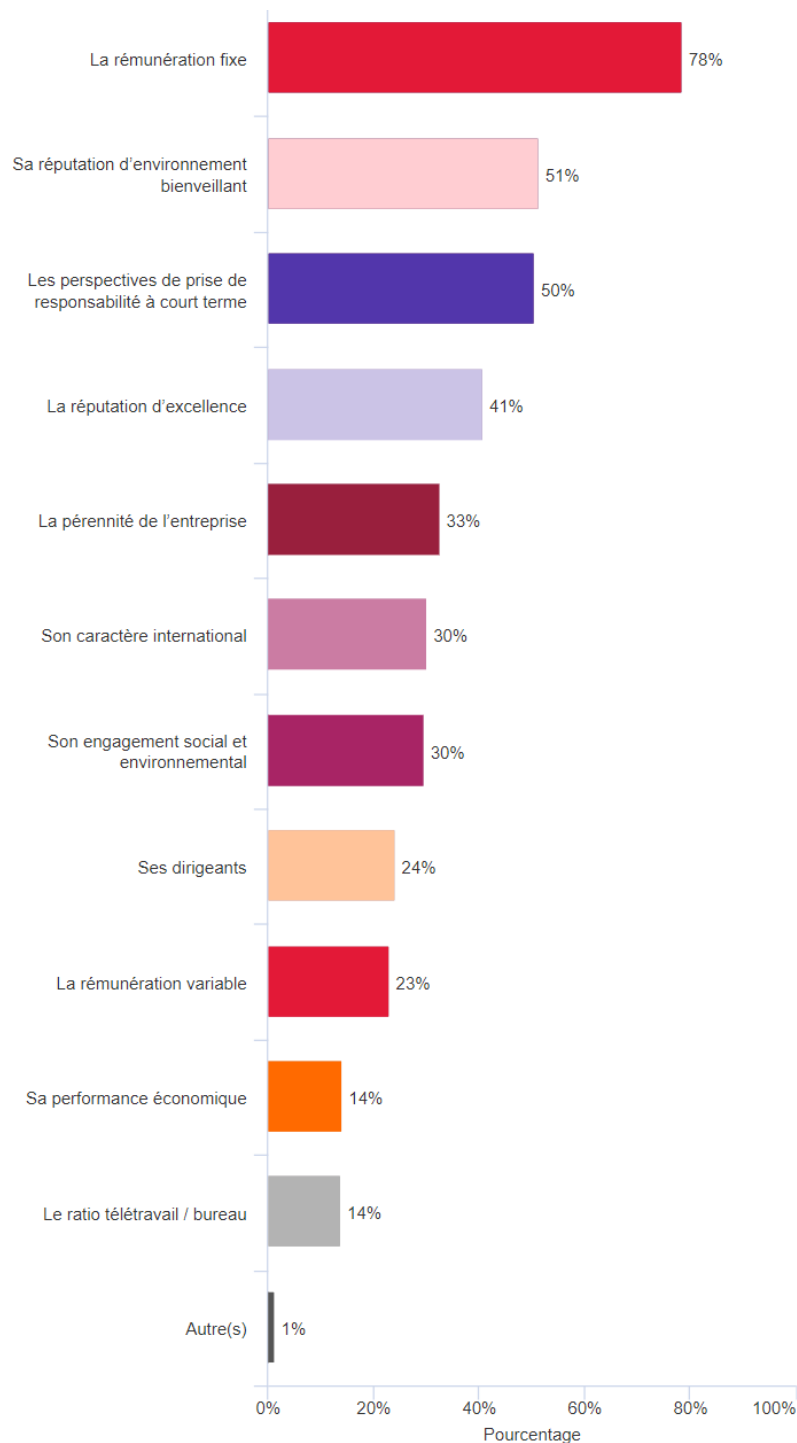
De manière générale, préférez-vous un employeur qui pense que :



Dans le choix d'un 1er emploi, comment cet élément se range-t-il par ordre de priorité avec les autres critères suivants :

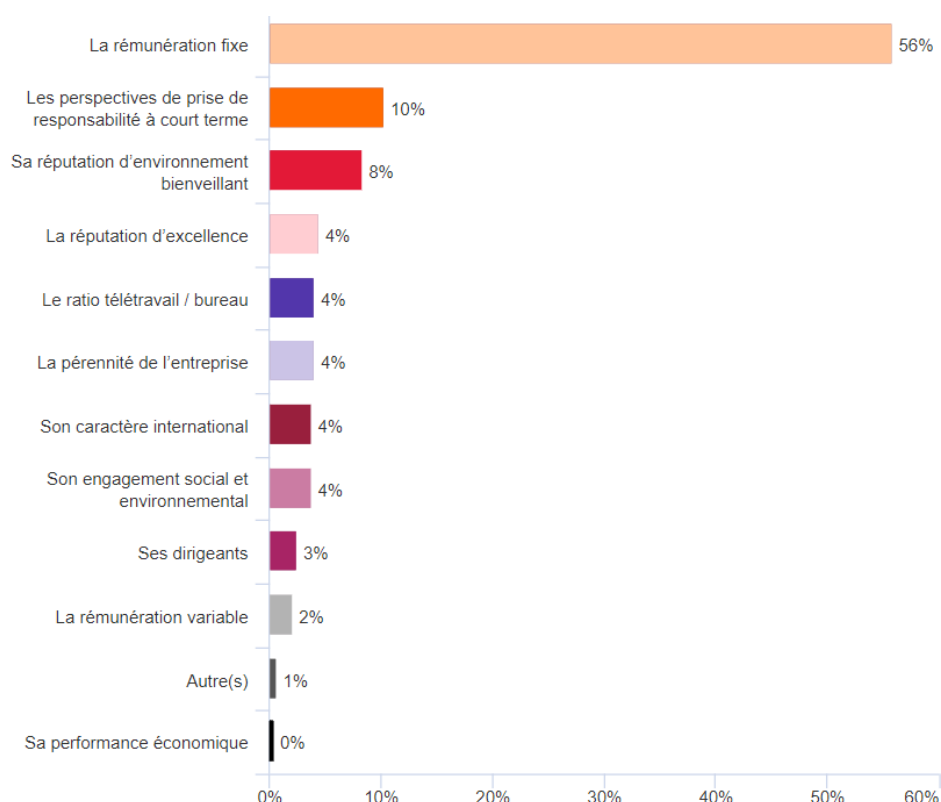


“Donner les 4 critères d’attractivité les plus importants d’une offre d’emploi”

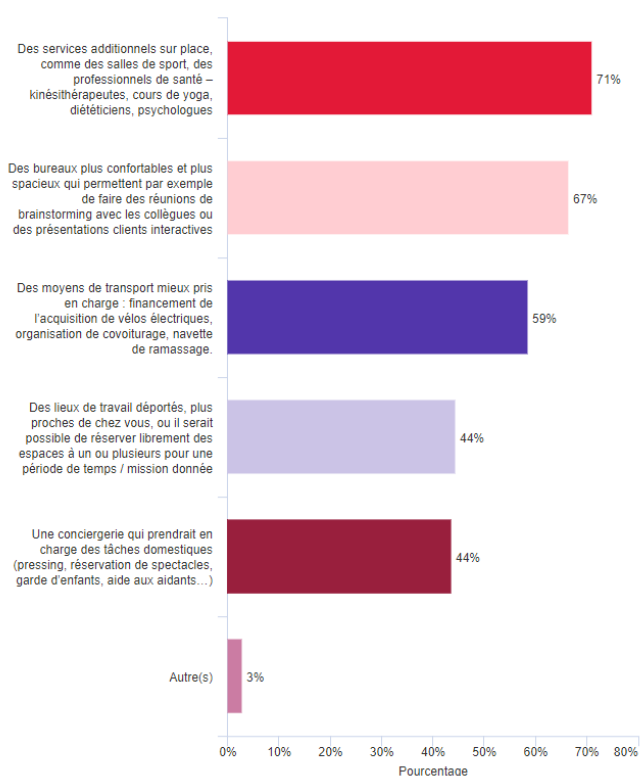


Le critère d'attractivité mis au rang 1

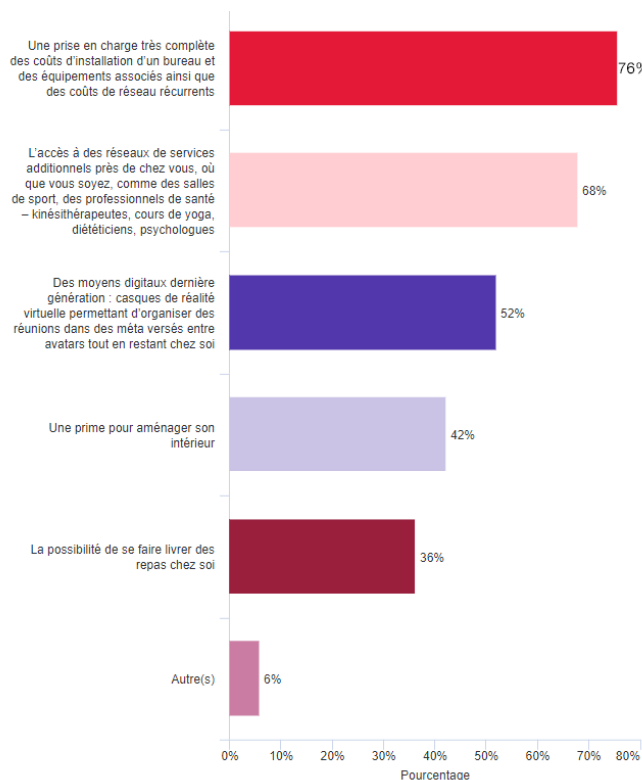
	N (RANG 1)
La rémunération fixe	267
Les perspectives de prise de responsabilité à court terme	49
Sa réputation d'environnement bienveillant	40
La réputation d'excellence	21
Le ratio télétravail / bureau	19
La pérennité de l'entreprise	19
Son caractère international	18
Son engagement social et environnemental	18
Ses dirigeants	12
La rémunération variable	10
Autre(s)	3
Sa performance économique	2
TOTAL	478



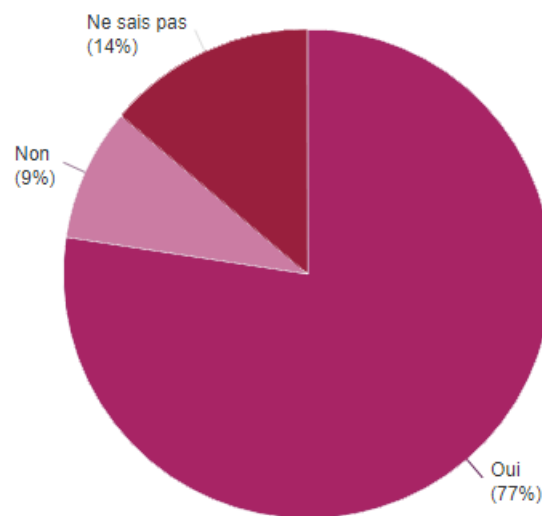
Si vous deviez faire le choix d'une entreprise qui a pour philosophie de demander à ses salariés d'être présents sur place davantage que vous ne le voudriez, donner 3 idées qui pourraient compenser votre déception :



Si vous deviez faire le choix d'une entreprise qui a pour philosophie de demander à ses salariés d'être plutôt chez eux qu'au bureau, donner 3 idées qui pourraient compenser votre déception :



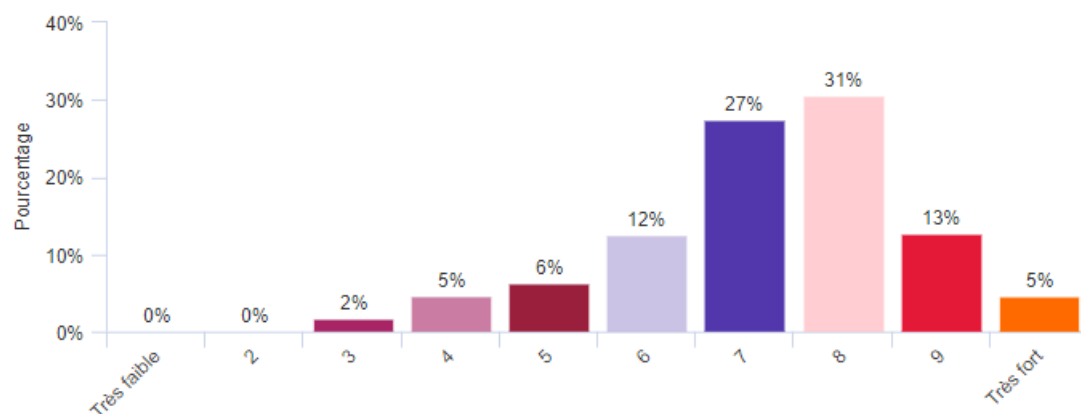
“Pensez-vous que la tendance au télétravail va s’installer durablement ?”



À quel point celle-ci va s’installer ?

Réponses effectives : 370
Moyenne : 7,2

Taux de réponse : 100%
Ecart-type : 1,5



Verbatim

“La tendance au télétravail sera sans doute différente en fonction du secteur d’activité (énergie / IT / télécom...)”

“Télétravail dans la vie active (pourquoi pas) mais à l’école c’est inutile”

“Je pense que la tendance du télétravail va s’installer durablement, mais je n’y suis pas favorable surtout quand il est imposé”

“C’est intéressant, mais pas pour tous les postes, et il faut que ça reste. Ça me paraît très compliqué de faire en sorte que des nouveaux employés ne se rendent pratiquement jamais sur leur lieu de travail.”

“A mon avis, le distanciel est beaucoup moins efficace que le présentiel, et une majorité d’élèves ne suivent même pas les cours”

“Le télétravail est une aberration ! J’y suis fermement opposé ! Les avantages de la visioconférence sont multiples, notamment la possibilité de faire des réunions entre pays sans avoir à prendre l’avion. Mais l’utilisation de la visioconférence dans le cadre du télétravail conduit indéniablement à une perte d’efficacité, de productivité, de liens sociaux et de connaissance du terrain ! C’est bien dommage que cette tendance s’installe petit à petit dans le monde du travail...”

“Pour un emploi je n’ai pas trop d’avis mais pour étudier c’est quand même très difficile à distance...”

“A l’heure des réseaux sociaux, le travail reste un des derniers lieux de sociabilisation. Il faut le préserver”

“Si le télétravail s’installe les cadres vont aussi voir leur travail être délocalisés dans des pays en voie de développement, ce n’est pas souhaitable”

“Je suis tout simplement moins productif en télétravail dû aux nombreuses distractions possibles”

“Bosses 7h dans une journée n’est pas possible, généralement nous travaillons à 100% durant 3-4 h ainsi travailler à la maison peut permettre de réaliser un travail différent”

“Le télétravail c’est horrible.”

“Essayer de plus prendre en compte au travers du sondage un aspect plus de l’ordre de la personne et moins de l’entreprise en elle-même”

“Je pense que le métier qui me plaît (ingénieur en conception mécanique / Manager d’équipe R&D) et beaucoup d’autres postes d’ingénieurs se prêtent mal au télétravail. J’aime le contact direct avec mes équipes, et le produit que nous développons.”

“Je suis en alternance dans une entreprise de travaux publics, toutes les tâches ne nécessitent pas d’être en présentiel et le choix du télétravail est libre : mon tuteur est en présentiel 1 jour/semaine, je suis en distanciel 1 ou 2 jours/semaine, ça permet d’organiser son temps comme on le souhaite quand on est à la maison, tout en ayant une communication simple avec les collègues quand on est au bureau. La clé est l’ouverture d’esprit des managers et la confiance : pas de vérification des heures de connexion, pas de comptes à rendre quand on est à la maison... Sinon, le sondage est super intéressant !”

“Il faut que les entreprises laissent la liberté au travailleurs ! Télétravail ou physique, chacun sa préférence”

“Ma famille le pratiquait déjà 2j/semaine avant le covid pour des raisons écologiques et limiter la durée de transport”

“Pour toute une partie des jeunes qui ont pu vivre le covid (jusqu’à 1 an et demi à la maison), le télétravail constitue une véritable hantise, la mort sociale, et j’ai beaucoup d’amis qui comme moi refuseraient une offre qui impose des jours de télétravail dans la semaine. Il n’y a aucun intérêt à travailler de chez soi pour un jeune diplômé qui 1) ne peut se payer un grand appartement à Paris et 2) ne possède pas encore de famille. Ce sont des mesures qui ne profitent qu’à partir d’un certain âge.”

“J’étudie pour devenir vétérinaire donc je serai toujours en présentiel... j’ai répondu comme si je bossais dans un bureau « classique »”



A propos de CGI

Fondée en 1976, CGI figure parmi les plus importantes entreprises de services-conseils en technologie de l'information (TI) et en management au monde. Nous sommes guidés par les faits et axés sur les résultats afin d'accélérer le rendement de vos investissements en TI et en management.

Dans tout ce que nous faisons, notre objectif est de bâtir des relations de confiance grâce à notre proximité avec nos clients et de vous offrir l'expertise sectorielle et technologique pour vous aider à répondre aux besoins des consommateurs et citoyens.

cgi.fr

CGI